

Styrelsen

Tid	5.2.2026 kl. 14:30–16:08		
Plats	Teams		
Deltagare			
Närvarande	Namn Räsänen Pekka Luoma Pekka Alopaeus Mikael Häyrinen Suvi Kontio Tiina	Uppgift ordförande vice ordförande styrelseledamot styrelseledamot styrelseledamot	Mer information Närvarande under § 3–9, anslöt sig under § 3 kl. 14.37. Närvarande under § 3–9, anslöt sig under § 3 kl. 14.36.
	Nousiainen Jorma Sarviaho Rainer Sulonen Rasmus Sundberg Tuija	styrelseledamot styrelseledamot styrelseledamot styrelseledamot	
	Talts Kaddi Forsman Max	styrelseledamot ersättare	
Frånvarande	Namn Wallenius Charlotta	Uppgift styrelseledamot	Mer information
Övriga närvarande	Hakkarainen Timo Kivelä Karita Pulkkinen Pekka Mäntyharju Kari Valtonen Iris	samkommunsdirektör, föredragande, protokollförare § 9 ledningsassistent, protokollförare § 1–8 rektor ekonomi- och förvaltningsdirektör, § 1–8 huvudförtroendeman JUKO, § 1–8	
Behandlade ärenden, §	1–9		
Underskrifter			
	Pekka Räsänen ordförande	Karita Kivelä protokollförare, § 1–8	
	Timo Hakkarainen protokollförare, § 9		
Protokolljustering	Protokollet har justerats digitalt.		
	Mikael Alopaeus protokolljusterare	Suvi Häyrinen protokolljusterare	

Framläggning av protokoll

Protokollet har varit offentligt framlagt på samkommunens webbplats 12.2.2026.

Det svenska protokollet är en översättning av det framlagda finska protokollet. Tiden för att söka ändring beräknas utgående från framläggningen av det finska protokollet.

Behandlade ärenden

§	Rubrik	Sida
§ 1	Sammanträdet's laglighet och beslutförhet	4
§ 2	Val av protokolljusterare	5
§ 3	Samkommunsdirektörens aktuella ärenden	6
§ 4	Aktuella ärenden inom undervisningen	7
§ 5	Aktuella ärenden inom ekonomin	8
§ 6	Sammanställande av extra bolagsstämma	9
§ 7	Tjänsteinnehavarbeslut 4.12.2025–28.1.2026	10
§ 8	Övriga ärenden som framkommer på mötet	11
§ 9	Balansering av verksamheten och ekonomin	12

Styrelsen

§ 1

5.2.2026

Sammanträdet laglighet och beslutförhet

Styrelsen 5.2.2026 § 1

Enligt 110 § i förvaltningsstadgan ska ordföranden, då han eller hon har öppnat sammanträdet, konstatera vilka som är närvarande och om sammanträdet är lagligt och beslutfört.

Ett organs sammanträde är lagligt, om det hålls vid en tid som organet eller ordföranden har bestämt (102 § i förvaltningsstadgan).

Ett organ är beslutfört när över hälften av ledamöterna är närvarande (103 § i kommunallagen).

Förslag

Mötet konstateras vara lagligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

Sammanträdet konstaterades vara lagligt sammankallat och beslutfört.

Styrelsen

§ 2

5.2.2026

Val av protokolljusterare

Styrelsen 5.2.2026 § 2

Enligt 122 § i förvaltningsstadgan justeras ett organs protokoll på det sätt som organet har beslutat.

Styrelsen beslutade på sitt sammanträde 23.9.2021 i § 71 att styrelsens protokoll justeras av två styrelseledamöter som väljs till protokolljusterare på vart och ett möte.

Förslag

Mötet väljer två protokolljusterare.

Beslut

Mikael Alopaeus och Suvi Häyrinen valdes till protokolljusterare för detta sammanträde.

Styrelsen

§ 3

5.2.2026

Samkommunsdirektörens aktuella ärenden

Styrelsen 5.2.2026 § 3
39/00.02.04/2026

Beredning: samkommunsdirektör Timo Hakkarainen.

Samkommunsdirektören föredrar en översikt av aktuella ärenden.

Förslag

Samkommunsdirektören

Styrelsen antecknar samkommunsdirektörens aktuella ärenden för kännedom.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Styrelseledamot Tuija Sundberg anslöt sig till mötet kl. 14.36 och styrelseledamot Tiina Kontio kl. 14.37 under behandlingen av detta ärende.

Styrelsen

§ 4

5.2.2026

Aktuella ärenden inom undervisningen

Styrelsen 5.2.2026 § 4
40/00.02.04/2026

Beredning: rektor Pekka Pulkkinen.

Rektorn presenterar en översikt över aktuella undervisningsfrågor.

Förslag

Samkommunsdirektören Styrelsen antecknar de aktuella ärendena för kännedom.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Styrelsen

§ 5

5.2.2026

Aktuella ärenden inom ekonomin

Styrelsen 5.2.2026 § 5

43/02.02.02/2026

Beredning: ekonomi- och förvaltningsdirektör Kari Mäntyharju.

Beredningen av bokslutet för 2025 går enligt plan och bokslutet blir i sin helhet klart före utgången av februari. Prognosen för bokslutet är att resultatet för räkenskapsperioden blir ett överskott på ca 1,5–1,6 miljoner euro. Budgeten för 2025 visade ett underskott på –98 000 euro. Att resultatet är bättre än budgeterat beror på att verksamhetsintäkterna ligger cirka 1,3 miljoner euro högre än i den ursprungliga budgeten. Intäkterna består av återstående utdelning från ett elbolags konkursbo, högre projektintäkter än beräknat, beslutet om tilläggsfinansiering i december 2025 (en relativ överskridning av målsatt antal studerandeår och kostnader för att organisera dykutbildning) och något högre enhetspriser än i den ursprungliga budgeten. Verksamhetskostnaderna utfaller antagligen enligt den ursprungliga budgeten. Därutöver höjs räkenskapsperiodens resultat av ränteintäkter som är betydligt högre än budgeterat.

Luksia tog del av beslutet om statsandelsfinansiering för 2026 den 19 december 2025 och får cirka 120 000 euro mer än budgeterat för 2026. Den beviljade statsandelsfinansieringen på 28 120 335 euro är 48 902 euro högre än finansieringen för 2025, men 921 829 euro lägre än i det senast fastställda bokslutet för 2024. Luksias relativa finansieringsandel av beloppet för hela yrkesutbildningen minskade med –1,75 % efter de korrigeringar som gjorts. Denna nedåtgående trend måste vändas under de kommande åren för att Luksia ska uppnå balans i framtida ekonomin.

Förslag

Samkommunsdirektören

Styrelsen antecknar bokslutsprognosen för 2025 och den beviljade statsandelsfinansieringen för 2026 för kännedom.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Styrelsen

§ 6

5.2.2026

Samman kallande av extra bolagsstämma

Styrelsen 5.2.2026 § 6
44/00.02.09/2026

Beredning: samkommunsdirektör Timo Hakkarainen och ekonomi- och förvaltningsdirektör Kari Mäntyharju.

Enligt 6 § i samkommunens grundavtal ska samkommunsstämma hållas minst två gånger om året, en senast i juni och en senast i november. Junistämman har planerats in tisdag 16.6.2026. Datum för november-stämman kommer att avtalas senare.

Kallelsen till stämman utfärdas av samkommunsstyrelsens ordförande eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. Kallelsen till stämman ska sändas minst tre veckor före sammanträdet.

En extra samkommunsstämma sammankallas 31.3.2026 kl. 13.00. Temat för stämman är omorganisation utgående från samkommunens nya strategi och uppdatering av förvaltningsstadgan.

Förslag

Samkommunsdirektören Styrelsen beslutar att sammankalla en extra samkommunsstämma tisdag 31.3.2026 kl. 13.00.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Verkställande

Medlemskommunerna

Styrelsen

§ 7

5.2.2026

Tjänsteinnehavarbeslut 4.12.2025–28.1.2026

Styrelsen 5.2.2026 § 7
27/00.02.08/2026

Beredning: ledningsassistent Karita Kivelä

Förteckningar över tjänsteinnehavarnas beslut har distribuerats som bilaga till föredragningslistan. I enlighet med 30 § i förvaltningsstadgan innehåller förteckningarna beslut som tjänsteinnehavarna fattat i Dynasty under perioden 4.12.2025–28.1.2026.

De tjänsteinnehavarbeslut där en invånare i en medlemskommun har rätt att söka ändring tillkännages på Luksias webbplats under tiden för ändringssökande.

Förslag

Samkommunsdirektören Styrelsen beslutar att

1. anteckna besluten av följande tjänsteinnehavare för kännedom:

styrelseordföranden, Pekka Räsänen
personalchefen, Tuija Rekola
fastighetschefen, Sanna Laaksonen
utbildningschef 1, Juha-Matti Mattila
utbildningschef 2, Petteri Sarvala fram till 7.12.2025,
rektor Markku Loiskekoski från 8.12.2025
utbildningschef 3, Tarja Leppänen
utbildningschef 4, Raija Virta
utbildningschef 6, Hanna Salakari
utbildningschef 7, Katja Mattila-Laine
samkommunsdirektören, Timo Hakkarainen
servicechefen för studerandetjänster, Terttu Tapio
servicechefen för kosthållet, Irmeli Heikkilä
servicechefen för dataadministrationen, Harri Vehviläinen
rektor Markku Loiskekoski fram till 31.12.2025,
rektor Pekka Pulkkinen från 1.1.2026
ekonomi- och förvaltningsdirektören, Kari Mäntyharju
prorektorn, Eero Hillman.

2. inte utöva sin rätt att överta besluten.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Bilaga

Beslutsförteckning 4.12.2025–28.1.2026

Styrelsen

§ 8

5.2.2026

Övriga ärenden som framkommer på mötet

Styrelsen 5.2.2026 § 8

Enligt 113 § i förvaltningsstadgan kan ett organ, om föredraganden föreslår det eller om en ledamot framställer ett understött förslag om det, med majoritetsbeslut ta upp ett ärende till behandling även om det inte nämns i kallelsen till sammanträde.

Styrelseledamoten Rainer Sarviaho frågade om försöket med verksamhetsstyrning har lett till planer på att starta en grundexamen i pedagogik och vägledning vid Luksia. Rektor Pekka Pulkkinen meddelade att ärendet är under beredning.

Styrelsen	§ 85	30.10.2025
Samkommunsstämman	§ 25	26.11.2025
Styrelsen	§ 9	5.2.2026

Balansering av verksamheten och ekonomin

Styrelsen 30.10.2025 § 85

Beredning: samkommunsdirektör Timo Hakkarainen, ekonomi- och förvaltningsdirektör Kari Mäntyharju och personalchef Tuija Rekola.

Luksias nya strategi kommer att träda i kraft i början av 2026. Prioriteringarna i strategin kräver att samkommunen utvecklar verksamhetens effektivitet, ser över organisationens funktion och omorganiserar strukturer, arbetssätt och arbetsuppgifter.

Förändringar i omvärlden kräver att satsningarna inriktas på attraktiva sektorer som gagnar regionens arbetsliv och Luksias finansiering. I praktiken innebär detta att resurserna ska riktas om till områden och examina med tillräckligt många studerande, effektiv utexaminering av studerande och goda sysselsättningsutsikter.

Ekonomi- och verksamhetsplanen för 2026–2028 har gjorts upp utifrån kända förändringar i den statliga finansieringen och betydande kostnadsökningar som påverkar kostnadsstrukturen. Baserat på den kommunala löneuppgörelsen kommer personalkostnaderna att öka med drygt 9 procent jämfört med situationen under sommaren 2025. Dessutom kommer nivålönomodellen för AKTA-lönegrupperna att öka personalkostnaderna med cirka 30 000 euro per år. Överföringen av personal som omfattas av AKTA till systemet med nivålöner har lyft fram de strukturella utmaningarna i Luksias lönesättningssystem. Kravet på att harmonisera lönerna med anledning av nivålönesystemet skapar löneskillnader, bland annat på grund av de kriterier som används för att fastställa de individuella tillägg som tidigare beviljats.

De kända ökningarnas effekt på personalkostnaderna kommer med nuvarande personalstruktur att uppgå till cirka 1,8 miljoner euro i slutet av 2028, förutsatt att personalkostnaderna ligger kvar på nuvarande nivå. Enbart de generella förhöjningarna för 2026 uppgår till nästan 3 procent och ska betalas ut som löneutgifter för samkommunen under augusti–oktober 2026. Den generella förhöjningen på 2,5 procent för 2025, som redan genomfördes den 1 oktober, kommer att återspeglas i personalkostnaderna under resten av året, likaså de retroaktiva löneförändringarna relaterade till nivålönesättningen från och med juni.

Samtidigt som de kommunala löneuppgörelserna ökar personalkostnaderna kommer inte samkommunens statsandelsfinansiering att öka med de nuvarande studerandeprestationerna. Studerandeprestationerna omfattar studerandeår, examina och delexamina och de kunskapspoäng som de ackumulerar samt de studerandes sysselsättning eller övergång till fortsatta studier. Obalansen mellan inkomst- och utgiftsutvecklingen återspeglas i budgeten för 2026, som utifrån de förda budgetförhand-

Styrelsen	§ 85	30.10.2025
Samkommunsstämman	§ 25	26.11.2025
Styrelsen	§ 9	5.2.2026

lingarna väntas visa ett underskott på 460 000 euro. Om inte samkommunen gör strukturella förändringar i sin kostnadsstruktur och/eller får en större relativ andel statsandelsfinansiering baserat på studerandeprestationerna kommer underskottet att överstiga 1 miljon euro redan under planåren 2027–2028.

Under hösten 2025 har samkommunens ledningsgrupp berett ett tillväxt- och anpassningsprogram, där alla intäkts- och utgiftsposter som påverkar samkommunens verksamhet och resultat kommer att gås igenom grundligt. Programmet har syftat till att identifiera områden för tillväxt och utveckling, samtidigt som man har sökt efter besparingar och effektiviseringsområden. När det gäller material, förnödenheter, tjänster och investeringar har ambitionen för de besparingar som upptäckts i programmet varit att genomföra dem i budgeten för 2026.

Genomförandet av tillväxt- och anpassningsprogrammet kräver permanenta förändringar i samkommunens verksamhetsprocesser och hanteringen av kostnadsstrukturen. För att samkommunen ska kunna balansera ekonomin under budgetåret och planeringsåren ska den enligt egen uppskattning anpassa verksamheten för totalt 1,3 miljoner euro under 2026–2028. Enligt arbetsgivarens egen uppskattning uppgår det maximala anpassningsbehovet till 25 årsverken.

Ovanstående frågor kräver att de behandlas genom samarbete mellan arbetsgivaren och personalen så som föreskrivs i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (13.4.2007/449). Om Luksias styrelse godkänner de föreslagna åtgärderna kommer beredningen av åtgärderna och de nödvändiga förhandlingsförfarandena att inledas i den form som krävs enligt lag.

I första hand har man försökt och försöker fortsatt hitta besparings- och anpassningsmål på annat håll än bland personalen. Ett alternativ till uppsägningar är att kartlägga potentiella besparingar genom att avsluta visstidsanställningar och genom pensioneringar och naturlig avgång. Om ovanstående åtgärder inte är tillräckliga behandlas uppsägningar av anställningsförhållanden, försämringar av anställningsvillkoren, nedläggning av verksamheter eller arbetsuppgifter eller utläggning av tjänster på entreprenad enligt samarbetsförfarandet.

Vid planering av förändringar i personalens ställning är det enligt 48 § i den gällande förvaltningsstadgan styrelsen som ska fatta principbeslut om uppsägning av tjänsteinnehavare eller arbetstagare av verksamhetsrelaterade orsaker, produktionsorsaker eller ekonomiska orsaker.

Bedömningen är att all personal kommer att omfattas av förhandlingarna och att förfarandet kommer att gälla för hela samkommunen.

Förslag

Samkommunsdirektören Styrelsen beslutar att bemyndiga samkommunsdirektören att inleda och genomföra produktionsekonomiska samarbetsförhandlingar, nödvändiga

Styrelsen	§ 85	30.10.2025
Samkommunsstämman	§ 25	26.11.2025
Styrelsen	§ 9	5.2.2026

organisationsförändringar och ändringar i befattningsbeskrivningarna samt att verkställa arbetsgivarens beslut efter slutförda förhandlingar samt att överlämna ärendet till samkommunsstämman för kännedom.

Beslut Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Bilaga Tillväxt- och anpassningsprogram 2026, fas 1

Verkställande Ledningsgruppen, föredragningslistan för samkommunsstämman
26.11.2025

Samkommunsstämman 26.11.2025 § 25

Luksias nya strategi kommer att träda i kraft i början av 2026. Prioriteringarna i strategin kräver att samkommunen utvecklar verksamhetens effektivitet, ser över organisationens funktion och omorganiserar strukturer, arbetssätt och arbetsuppgifter.

Under budgetåret 2026 är resultatet 460 493 euro negativt. Verksamhets och ekonomiplanen för perioden 2026–2028 visar att uteblivna korrigerande åtgärder under planåren leder till ett resultat som är mer än en miljon euro negativt.

För att balansera ekonomin har styrelsen befullmäktigat samkommunsdirektören att inleda och genomföra produktionsekonomiska samarbetsförhandlingar, nödvändiga organisationsförändringar och ändringar i befattningsbeskrivningarna samt att verkställa arbetsgivarens beslut efter slutförda förhandlingar.

Förslag Samkommunsstämman antecknar läget för balansering av verksamheten och ekonomin för kännedom.

Beslut Samkommunsstämman fattade beslut enligt förslaget.

Bilaga Tillväxt- och anpassningsprogram 2026, fas 1

Styrelsen 5.2.2026 § 9
114/01.00.03/2025

Beredning: samkommunsdirektör Timo Hakkarainen, ekonomi- och förvaltningsdirektör Kari Mäntyharju, personalchef Tuija Rekola, pedagogiska rektorn Markku Loiskekoski och rektor Pekka Pulkkinen.

Bakom samarbetsförhandlingarna ligger operativa och ekonomiska skäl. Utifrån det ekonomiska resultatet i budgeten för 2026 och ekonomi- och verksamhetsplanen för 2026–2028 kommer samkommunen utan

Styrelsen	§ 85	30.10.2025
Samkommunsstämman	§ 25	26.11.2025
Styrelsen	§ 9	5.2.2026

anpassningsåtgärder att ha ett underskott på 1,3 miljoner euro före utgången av planeringsperioden.

Den överenskomna förhandlingsperioden var 20.11.2025–30.1.2026. Ett informationsmöte om resultatet av förhandlingarna kommer att hållas för personalen måndag 2.2.2026.

Arbetsgivaren har berett fas 2 i tillväxt- och anpassningsprogrammet. Programmet har fastställt potentiella områden för tillväxt och besparingsmöjligheter på annat håll än bland personalkostnaderna. Som en del av förhandlingarna har arbetsgivaren fastställt besparingar i personalkostnader utifrån avslutande av visstidsanställningar, pensioneringar, deltidsarbete, uppsägningar, omarbetning av arbetsbeskrivningar, organisationsförändringar och partiella utläggningar. Arbetsgivaren uppskattar att de planerade besparingsåtgärderna kommer att ge balans i ekonomin under den nuvarande ekonomi- och verksamhetsplanens period.

Ambitionen är att genomföra de omedelbara åtgärder som följer av samarbetsförhandlingarna under veckorna 6 och 7. Ändringar som faller inom samkommunsstämmans eller styrelsens behörighet tas upp på nästa styrelsemöte. Operativa åtgärder kan vidtas efter beslut av de berörda organen.

Förslag

Samkommunsdirektören Styrelsen beslutar att anteckna läget för balansering av verksamheten och ekonomin för kännedom.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Ekonomi- och förvaltningsdirektör Kari Mäntyharju, protokollförare Karita Kivelä, och huvudförtroendeman Iris Valtonen (JUKO) lämnade sammanträdet innan detta ärende började behandlas kl. 15.11.

Under behandlingen fördes protokollet av samkommunsdirektör Timo Hakkarainen.

Anvisning om sökande av ändring som gäller följande paragrafer: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 7, § 8, § 9

Besvärsförbud

Enligt 136 § i kommunallagen får besvär inte anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet.

Kontaktuppgifter

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Toivogatan 4
08100 Lojo
kirjaamo@luksia.fi

Ämbetstider: mån–tor kl. 8.00–16.00, fre och helgaftnar kl. 8.00–15.00