

## KOULUTUSSOPIMUS & OPPISOPIMUS



**Yhdistele koulutussopimusta ja oppisopimusta  
sinun ja työpaikkasi  
tarpeiden ja mahdollisuuksien mukaan.  
Joustavasti, yksilöllisesti laajemman osaamisen hankkimiseksi.**

### KOULUTUSSOPIMUS

#### Milloin koulutussopimus?

- Koulutussopimuksella hankitaan ja vahvistetaan osaamista työpaikalla opiskelijana (entinen työssäoppiminen).
- Suunnitellaan aina yhdessä työnantajan kanssa.
- Sopii kaikenikäisille.

#### Pysyt opiskelijana.

- Voi ajoittautua 1-5 päivälle viikossa. Tuntimäärä sovitaan yksilöllisesti.
- Et ole työsuhteessa.
- Työnantaja ei maksa palkkaa eikä tarjoa muuta korvausta.
- Saat opintotukea ja muita opintososiaalisia etuja.
- Voidaan sopia tutkinnon osa tai pienempi osa kerrallaan tai useammasta tutkinnon osasta.
- Sopimuksen tekevät työnantaja ja koulutuksen järjestäjä.

### OPPISOPIMUS

#### Milloin oppisopimus?

- Oppisopimuksella hankit ja vahvistat osaamista työsuhteessa.
- Osaaminen hankitaan pääasiassa työpaikalla, opiskellaan myös oppilaitoksessa ja verkossa.
- Suunnitellaan aina yhdessä työnantajan kanssa.

#### Sinusta tulee työntekijä.

- Sopii kaikenikäisille.
- Työskentelet keskimäärin vähintään 25 h/viikko.
- Sinulle maksetaan TESin mukaista palkkaa. Voit saada opintososiaalisia etuja.
- Voidaan sopia tutkinnon osan tai vaikka koko tutkinnon suorittamisen ajaksi.
- Sopimuksen tekevät sinä, työnantaja ja koulutuksen järjestäjä.

**Tiesitkö, että oppisopimus ja koulutussopimus voidaan solmia myös kesän ajalle!**

#### Molempi parempi!

Molemmissa malleissa varmistetaan, että työpaikalta löytyvät opiskelua vastaavat työtehtävät, riittävästi toimintaa, tarpeelliset tuotantovälineet sekä osaavaa henkilöstöä ohjaukseen.