

## Styrelsen

---

Tid 20.5.2021 kl. 15:00–16:07

Plats Webbmöte (Teams)

Deltagare

Närvarande	Namn	Uppgift	Mer information
	Räsänen Pekka	ordförande	
	Luoma Pekka	vice ordförande	
	Granström Anneli	styrelseledamot	
	Huotari Eino	styrelseledamot	
	Méling Jani	styrelseledamot	§ 35–41, avlägsnade sig kl. 15.57
	Neuman Rafik	styrelseledamot	
	Nordman Heidi	styrelseledamot	
	Noro Tiina	styrelseledamot	
	Nousiainen Jorma	styrelseledamot	
	Riihimaa Tuula	styrelseledamot	
	Sjöblom Susanne	styrelseledamot	

Övriga närvarande	Namn	Uppgift	Mer information
	Lindholm Jouko	samkommunsdirektör, föredragande	
	Hillman Eero	rektor för välfärdssektorn	
	Kokkonen Leena	förvaltningssekreterare, protokollförare	
	Loiskekoski Markku	rektor för tjänstesektorn	
	Mäntyharju Kari	ekonomi- och förvaltningsdirektör	
	Välimaa-Saari Satu	rektor för teknologisektorn	
	Rahkola Maarit	huvudförtroendeman JUKO	

Behandlade ärenden, § 35–42

Underskrifter

Pekka Räsänen  
ordförande

Leena Kokkonen  
protokollförare

Protokolljustering Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä 24.5.2021.

Rafik Neuman  
protokolljusterare

Tiina Noro  
protokolljusterare

Framläggning av protokoll

Protokollet har varit offentligt framlagt på samkommunens webbplats 26.5.2021.

Det svenska protokollet är en översättning av det finska protokoll som har varit framlagt. Tiden för att söka ändring beräknas utgående från framläggningen av det finska protokollet.

Behandlade ärenden

<b>§</b>	<b>Rubrik</b>	<b>Sida</b>
§ 35	Sammanträdet laglighet och beslutförhet	3
§ 36	Val av protokolljusterare	4
§ 37	Styrelsens bemötande till utvärderingsberättelsen för 2020	5
§ 38	Luksias strategi 2021–2025	11
§ 39	Sammanställande av samkommunsstämma 17.6.2021	14
§ 40	Tjänsteinnehavarbeslut	15
§ 41	Samkommunsdirektörens aktuella ärenden	16
§ 42	Övriga ärenden som framkommer på mötet	17

Styrelsen

§ 35

20.5.2021

### **Sammanträdets laglighet och beslutförhet**

Styrelsen 20.5.2021 § 35

Enligt 105 § i förvaltningsstadgan ska ordföranden, då han eller hon har öppnat sammanträdet, konstatera vilka som är närvarande och om sammanträdet är lagligt och beslutfört.

Ett organs sammanträde är lagligt, om det hålls vid en tid som organet eller ordföranden har bestämt (97 § i förvaltningsstadgan).

Ett organ är beslutfört när över hälften av ledamöterna är närvarande (103 § i kommunallagen).

Förslag

Mötet konstateras vara lagligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

Sammanträdet konstaterades vara lagligt sammankallat och beslutfört.

---

Styrelsen

§ 36

20.5.2021

### **Val av protokolljusterare**

Styrelsen 20.5.2021 § 36

Enligt 117 § i förvaltningsstadgan justeras ett organs protokoll på det sätt som organet har beslutat.

Styrelsen beslutade på sitt sammanträde 25.8.2017 i § 52 att styrelsens protokoll justeras av två styrelseledamöter som väljs till protokolljusterare på vart och ett möte.

Förslag

Mötet väljer två protokolljusterare.

Beslut

Rafik Neuman och Tiina Noro valdes till protokolljusterare för detta sammanträde.

---

Revisionsnämnden	§ 6	18.2.2021
Revisionsnämnden	§ 10	18.3.2021
Revisionsnämnden	§ 14	22.4.2021
Styrelsen	§ 37	20.5.2021

### Styrelsens bemötande till utvärderingsberättelsen för 2020

Revisionsnämnden 18.2.2021 § 6

Enligt 121 § i kommunallagen ska revisionsnämnden bedöma huruvida utbildningssamkommunen har nått de mål för verksamheten och ekonomin som samkommunsstämman satt upp och huruvida verksamheten är ordnad på ett resultatrikt och ändamålsenligt sätt. Revisionsnämnden gör upp en utvärderingsplan och lämnar för varje år en utvärderingsberättelse med resultaten av utvärderingen till samkommunsstämman.

Revisionsnämnden börjar bereda utvärderingsberättelsen för 2020.

Förslag Revisionsnämnden beslutar att börja bereda utvärderingsberättelsen för 2020.

Beslut Revisionsnämnden började bereda utvärderingsberättelsen för 2020 och avtalade om det fortsatta arbetet.

---

Revisionsnämnden 18.3.2021 § 10

Revisionsnämnden fortsätter bereda utvärderingsberättelsen för 2020.

Förslag Revisionsnämnden beslutar fortsätta bereda utvärderingsberättelsen för 2020.

Beslut Revisionsnämnden fattade beslut enligt förslaget.

Revisorn Annika Sveholm anslöt sig till sammanträdet när behandlingen av denna paragraf började.

---

Revisionsnämnden 22.4.2021 § 14

Revisionsnämnden har berett utvärderingsberättelsen för 2020 på sina sammanträden 18.2.2021 och 18.3.2021.

Förslag Revisionsnämnden beslutar att behandla och godkänna utvärderingsberättelsen för 2020 och lägga fram den för samkommunsstämman.

Revisionsnämnden	§ 6	18.2.2021
Revisionsnämnden	§ 10	18.3.2021
Revisionsnämnden	§ 14	22.4.2021
Styrelsen	§ 37	20.5.2021

Revisionsnämnden beslutar att föreslå samkommunsstämman att den kräver att utbildningssamkommunens styrelse behandlar utvärderingsberättelsen och avger ett utlåtande om slutledningarna och åtgärderna.

Beslut Revisionsnämnden fattade beslut enligt förslaget.

Bilaga Utvärderingsberättelse 2020

---

Styrelsen 20.5.2021 § 37  
214/00.03.00/2020

Beredning: samkommunsdirektör Jouko Lindholm och  
ekonomi- och förvaltningsdirektör Kari Mäntyharju

Bilagan innehåller samkommunsstyrelsens bemötande till den utvärderingsberättelse för 2020 som revisionsnämnden undertecknat 22.4.2021. Revisionsnämndens ställningstagande har märkts ut med kursiv stil i varje avsnitt och styrelsens bemötande med normalt typsnitt.

### Koncernbolag och ägarstyrning

*Revisionsnämnden har på sina möten tagit del av samkommunsdirektörens framställning om dotterbolagens verksamhet och situation, och ledningen har förefallit vara uppdaterad om händelseförloppet. Nämnden anser att samkommunen i framtiden kritiskt ska se över om den har behov av studerandebostäder framöver.*

Samkommunen följer kritiskt upp läget för ekonomin och verksamheten inom Kiinteistö Oy Luksian Opiskelija-asunnot (utbud och efterfrågan på hyresbostäder) och moderbolaget är framöver inte berett att stötta klart förlustbringande fastighetsuthyrning som inte är lagstadgad. Samkommunen har redan vidtagit åtgärder för att sanera ekonomin genom att skära ner fastighetsbeståndet (försäljning) och år 2021 kommer att visa om man genom detta kan återföra Kiinteistö Oy Luksian Opiskelija-asunnot på en hållbar ekonomisk grund.

### Verksamhetsmiljö och framtida utmaningar

*Trots utmaningarna under coronaåret är resultatet gott. Luksia har kunnat ordna undervisning trots undantagsförhållandena och kunnat anpassa sig på det sätt som situationen kräver genom att införa nya verksamhetssätt. Effekterna av corona kommer att vara synliga även under kommande år. Luksia bör överväga metoder för att minska coronans negativa konsekvenser på de studerande och studieförloppet. Därutöver vore det mycket viktigt att försöka nå de studerande som hoppat av studierna och få dem att återvända. Till all lycka har finansiering ordnats för detta och handledare har anställts.*

Revisionsnämnden	§ 6	18.2.2021
Revisionsnämnden	§ 10	18.3.2021
Revisionsnämnden	§ 14	22.4.2021
Styrelsen	§ 37	20.5.2021

*Gensvaret från de studerande har varit mycket gott, men omfattningen är fortfarande för liten. Samkommunen ska försöka utveckla idéer för hur man ska få fler studerande att ge gensvar. Benchmarking med andra aktörer på området eller mellan Luksias olika sektorer kunde bidra till att hitta bra verksamhetsmodeller.*

Nödvändig närundervisning, handledning och stöd ordnades under undantagsförhållandena som närlösningar och den praktiska undervisningen i yrkesstudierna genomfördes i form av utbildning på arbetsplatsen, husbyggsplatser och arbetslokaler med tillämpning av säkerhetsanvisningar. Luksia har ansökt hos undervisnings- och kulturministeriet om tilläggsfinansiering för att sätta in stödinsatser för utdragna studier på grund av undantagsförhållandena. Tilläggsfinansieringen har beviljats och denna extra resurs har redan beaktats i arbetsplanerna för hösten 2021. Antalet yrkesinriktade handledare utökades under 2020 med cirka 20 och kommer att utökas med ytterligare 10 under 2021.

Systemet för gensvar från de studerande hanteras av finansiären (UKM). Att höja svarsbenägenheten är en utmaning, då svarslinken skickas per e-post till de studerande automatiskt. I fråga om studerande som utexamineras kan man påverka svaret endast genom att motivera dem med information om saken och belöna respondenter för att det har svarat på enkäten. Enkäter bland nya studerande kan genomföras med större styrning.

### **Förvaltning och ledning samt organisering av intern kontroll och riskhantering**

*Nedgången i antalet studerande ger anledning till oro. Höjningen av läropliktsåldern till 18 år kommer inte att ha någon stor effekt på antalet studerande vid Luksia, utan det kräver metoder för att locka studerande. Luksia bör ha ett nära samarbete med medlemskommunerna, till exempel för att ordna en fungerande kollektivtrafik för de studerande. Även i fråga om integration och sysselsättning av flyktingar kan Luksia spela en roll som partner till kommunerna. Inom hälsovårdssektorn råder brist på kunniga arbetstagare och på den punkten kunde Luksia fortsatt erbjuda utbildningsmöjligheter. Samkommunen har aktiverat marknadsföringen och nybyggnaden vid utbildningscentret ger större exponering i Lojo.*

Utbildningen för grundexamen för unga är bara en del av den yrkesinriktade utbildningen. Att kunna svara på kompetensbehovet bland vuxna blir allt viktigare framöver.

Samkommunen samarbetar med medlemskommunerna för att ordna en fungerande kollektivtrafik för de studerande. Resultatet av arbetet påverkas dock av marknadsekonomiska lagar, dvs. att trafikföretag fokuserar på lönsam verksamhet, vilket kräver tillräckligt antal passagerare.

Revisionsnämnden	§ 6	18.2.2021
Revisionsnämnden	§ 10	18.3.2021
Revisionsnämnden	§ 14	22.4.2021
Styrelsen	§ 37	20.5.2021

I fråga om integrationsutbildningen för invandrare kommer vi för den konkurrensutsatta integrationsutbildningens del åtminstone under de närmaste åren att ge denna utbildning och samarbeta med kommunernas nätverk för invandring.

Vi har satsat på olika upplägg för samarbetet med arbetsgivarna inom hälsovårdssektorn genom att bygga upp olika konstellationer för samarbete för att få fler sökande till utbildningarna på området.

### **Räkenskapsperiodens resultatbildning**

*Ekonomi har skötts med omsorg och med iakttagande av försiktighet. Det goda resultatet för 2020 beror på poster av engångskaraktär, men de kommande åren kommer att vara ekonomiskt hårda, vilket kräver förberedelser.*

Redan när samkommunen ansökte om främmande kapital förberedde Luksia sig på en eventuell minskning av finansieringen under kommande år och det finansiella tryck som uppkommer av återbetalningen av bygginvesteringen på Toivogatan (räntor + amorteringar + avskrivningar), bland annat genom räntesäkring. De viktigaste sätten att förbereda sig är ändå att effektivisera verksamheten i Lojo vid övergången till ett enda utbildningscentrum, eftersom man kan göra direkta kostnadsinbesparingar genom att samla operativ verksamhet. Åtgärder vidtas utan dröjsmål vid förändringar i finansieringen och svårare ekonomiskt läge utan att så att säga "panikbromsa".

### **Genomförande av investeringar**

*Revisionsnämnden har följt hur entreprenaden har framskridit och tills vidare har inga större dröjsmål inträffat eller extra kostnader uppstått. Den största risken för problem i entreprenaden gäller dock renoveringen av gamla delar, varför tillsynen bör vara i sin ordning.*

Renoveringen av den gamla delen på Toivogatan genomförs i form av en projektledningsentreprenad, vilket åtminstone minskar den ekonomiska risken för överskridningar av investeringsbudgeten. Tillsynen av entreprenaden genomförs av en extern byggherrekonsult (projektchef), som har gedigen erfarenhet av saneringar på liknande objekt. Därutöver är beställaren starkt företrädd på arbetsplatsmöten och i ledningsgruppen samt i annan dialog mellan dem och olika aktörer.

### **Samkommunens styrkort 2020**

*I en sammantagen bedömning anser revisionsnämnden att samkommunen har uppnått målen för verksamheten och ekonomin rätt väl trots undantagsförhållandena. I ekonomiskt avseende överskreds målen betydligt och gensvaret från studerande har varit utmärkt. Uppmärksamhet kunde ägnas åt de uppställda målen i grundutbildningens process, där man bör fundera på lösningar för att höja andelen utexaminerade. Undantagsförhållandena*



Revisionsnämnden	§ 6	18.2.2021
Revisionsnämnden	§ 10	18.3.2021
Revisionsnämnden	§ 14	22.4.2021
Styrelsen	§ 37	20.5.2021

*under coronapandemin har sannolikt ytterligare försvårat framsteg i studierna för en del studerande.*

*Luksia bör fästa uppmärksamhet vid mätarnas konstruktion så att de mäter rätt saker. Till exempel i fråga om antalet sökande kunde man överväga hur man ska ta hänsyn till den kontinuerliga ansökningen i målsättningarna. I fråga om ändringen av mätaren för den personliga utvecklingsplanen kan man med fördel överväga vad man vill eftersträva och om resurserna är tillräckliga.*

Luksia har ambitionen att stärka andelen utexaminerade av de som påbörjat studierna genom att agera enligt de processer som Luksia initierade 2020–2021 och utveckla stödinsatserna i undervisningen och handledningen till ett samlat stöd som tar hänsyn till de väldigt olika behoven bland studerande och som kommer in i rätt tid i samarbete med nätverken.

Arbetet med att omforma mätarna på styrkortet inleddes redan 2020. Utgångspunkten för arbetet är satsningar på kunskapsledning. Att förklara innehållet i mätarna för hela personalen stöttar det dagliga arbetet och ledningsarbetet. Redan i samband med beredningen av den nya strategin för 2021–2025 togs hänsyn till utformningen av mätarna. Andelen PUK som har godkänts för första gången under 30 dygn har visat sig vara en mätare som ger utmaningar utifrån utvecklingsprojektets resultat. Den styr för hårt mot att PUK görs upp vid ett enda tillfälle. Syftet är ändå att se PUK som en kontinuerlig process. Samtidigt är det bra att eftersträva en tillräckligt snabb uppstart av processen, varför vi föreslår att mätaren framöver ändras så att den omspannar två månader i stället för en.

## Personal

*Revisionsnämnden oroar sig för arbetsbelastningen och hälsan för personalen. Luksia borde regelbundet ordna en personalenkät som kan besvaras anonymt för att ta fram personalens åsikter och hälsa på ett mer heltäckande sätt. Personalen har fortsatt tagit upp oron för säkerheten när det gäller situationer med hot. Åtgärder har redan vidtagits, men på grund av graden av allvar finns det skäl att följa upp saken.*

*I planeringen av verksamheten ska kommande pensionsavgångar beaktas redan nu för att samkommunen även framöver ska få kunnig personal och hinna överföra kunskap från gamla till nya anställda. Att införliva rekryteringen i planeringen av marknadsföringen och använda nya rekryteringskanaler är steg i rätt riktning.*

I år ska Luksia söka en lättare modell för personalenkäten så att den går att upprepa oftare. Innehållet i den kommande enkäten ska bestå av frågor som återkommer i samma form, har en utvecklingsriktning som går att bedöma och ger jämförbara svar. Modellen ska ändå vara flexibel eller anpassbar så att man också kan undersöka aktuella och akuta frågor. För

Revisionsnämnden	§ 6	18.2.2021
Revisionsnämnden	§ 10	18.3.2021
Revisionsnämnden	§ 14	22.4.2021
Styrelsen	§ 37	20.5.2021

insynen vore det också bra om svaren kunde komma personalen till del omedelbart utan att de måste bearbetas separat.

Föredragande	Samkommunsdirektör Lindholm, Jouko
Beslutsförslag	Styrelsen beslutar att lämna ovan relaterade bemötande till de ställnings- taganden och utvecklingsförslag som revisionsnämnden framför i utvär- deringsberättelsen för 2020 till samkommunsstämman för kännedom.
Beslut	Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.
Bilaga	Utvärderingsberättelse 2020
Verkställande	Samkommunsstämmans föredragningslista 17.6.2021

---

Styrelsen	§ 4	28.1.2021
Styrelsen	§ 13	19.2.2021
Styrelsen	§ 28	22.4.2021
Styrelsen	§ 38	20.5.2021

## Luksias strategi 2021–2025

Styrelsen 28.1.2021 § 4

Beredning: samkommunsdirektör Jouko Lindholm och  
ekonomi- och förvaltningsdirektör Kari Mäntyharju

Samkommunens gällande strategiska riktlinjer för utvecklingen 2017–2025 måste uppdateras på grund av förändringar i omvärlden. Under våren 2021 bereds strategin så att den motsvarar de nya kraven för yrkesutbildning.

Strategiprocessen avancerar i följande faser:

- externa koordinatörer för strategiprojektet väljs
- arbetsgrupper på samkommuns- och enhetsnivå tillsätts
- utvecklingswebbinarier för hela personalen organiseras
- styrelsens strategidag hålls
- arbetsgruppernas och styrelsens preliminära utvecklingsriktlinjer sammanställs till ett utkast till strategi
- åtgärder vidtas utifrån strategin

Förslag

Samkommunsdirektören Styrelsen beslutar att anteckna för kännedom att strategiarbetet påbörjas.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget med tillägget att ett styrelse-seminarium om saken organiseras 25.3.2021 kl. 13.00.

Verkställande

Ledningsgruppen för kännedom

Styrelsen 19.2.2021 § 13

Beredning:

sammkommunsdirektör Jouko Lindholm och  
ekonomi- och förvaltningsdirektör Kari Mäntyharju

En extern aktör (TEOIN Oy) har valts för att leda strategiarbetet. En styr-grupp och arbetsgrupper vid de olika enheterna har tillsatts för samkom-munens strategiarbete. Styrgruppen hade sitt första möte 3.2.2021. Gruppen drog upp preliminära riktlinjer för hur strategiarbetet ska avancera.

Den strategi som nu bereds bygger på de strategiska riktlinjerna för utvecklingen 2017–2025 och förändringarna i omvärlden. Strategin omarbetas för att den ska svara mot de möjligheter och utmaningar som

Styrelsen	§ 4	28.1.2021
Styrelsen	§ 13	19.2.2021
Styrelsen	§ 28	22.4.2021
Styrelsen	§ 38	20.5.2021

kommande års lagstiftning och samkommunens egna förändringar ger verksamheten.

Strategiarbetet fortskrider med möten för de olika enheternas arbetsgrupper och medverkan av hela personalen på strategiwebbinariet 5.3.2021. Styrelsens seminariedag 25.3.2021 tar upp prioriteringarna i strategin och arbetsgruppernas resultat på Luksia-nivå. Strategiarbetet inklusive slutsatser ska vara klart för att behandlas av samkommunstämman 17.6.2021.

Föredragande	Samkommunsdirektör Lindholm, Jouko
Beslutsförslag	Styrelsen beslutar anteckna avancemanget i strategiarbetet för kännedom.
Beslut	Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.
Verkställande	Styrelsens föredragningslista 20.5.2021

---

Styrelsen 22.4.2021 § 28

Beredning: samkommunsdirektör Jouko Lindholm och  
ekonomi- och förvaltningsdirektör Kari Mäntyharju

Samkommunen bereder en ny strategi för perioden 2021–2025, som togs upp på styrelsens seminarium 25.3.2021. På seminariet kartlades styrelsens prioriterade områden för den kommande strategin och resultat av arbetsgrupper sammansatta av personal lades fram på Luksia-nivå.

Styrgruppen för strategiarbetet gjorde en sammanställning av riktlinjerna för utvecklingen ur kund-, process-, personal- och ekonomiperspektiv 31.3.2021. Hela personalen har ombetts kommentera dem med verktyget How Space senast 9.4.2021.

Styrelsen går igenom de viktigaste riktlinjerna för utvecklingen och ändringarna i den nuvarande strategin på mötet. Dessa bygger på bakgrundsarbete och principbeslut av styrgruppen för strategiarbetet. Utgående från besluten sammanställs Luksias strategi och riktlinjer för utvecklingen 2021–2025. Sammanställningen över utkastet till strategi lämnas till styrelsen under vecka 16 före styrelsemötet och läggs fram på mötet.

Den nya strategin börjar tillämpas på hösten 2021 tillsammans med den nya ekonomi- och verksamhetsplanen.

Föredragande	Samkommunsdirektör Lindholm, Jouko
--------------	------------------------------------

Styrelsen	§ 4	28.1.2021
Styrelsen	§ 13	19.2.2021
Styrelsen	§ 28	22.4.2021
Styrelsen	§ 38	20.5.2021

**Beslutsförslag** Styrelsen beslutar godkänna de viktigaste ändringarna i strategin för perioden 2021–2025. Strategihandlingen ska färdigställas till styrelsemötet i maj och tas upp på föredragningslistan för samkommunsstämman.

**Beslut** Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Heli Engblom från TEOIN Oy deltog i mötet under föredragningen och diskussionen i detta ärende.

**Verkställande** Styrelsens föredragningslista 20.5.2021

---

Styrelsen 20.5.2021 § 38  
83/00.01.02.00/2021

**Beredning:** samkommunsdirektör Jouko Lindholm och  
ekonomi- och förvaltningsdirektör Kari Mäntyharju

Sista handen har lagts vid strategidokumentet efter styrelsens sammanträde 22.4.2021. Mätare för viktiga strategiska riktlinjer och utvecklingsobjekt har lagts till i dokumentet. Personalens andra strategiwebbinarium hölls 10.5.2021. Innehållet i strategidokumentet inklusive mätare har behandlats och fastställts i styrgruppen för strategiarbetet 12.5.2021. De stora riktlinjerna har inte genomgått förändringar efter styrelsemötet 22.4.2021.

Det uppdaterade strategidokumentet sänds till styrelsemedlemmarna senast 17.5.2021.

**Föredragande** Samkommunsdirektör Lindholm, Jouko

**Beslutsförslag** Styrelsen beslutar att lämna Luksias strategi för 2021–2025 till samkommunsstämman för godkännande.

**Beslut** Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

**Bilaga** Strategi 2021–2025

**Verkställande** Samkommunsstämmans föredragningslista 17.6.2021

---

Styrelsen

§ 39

20.5.2021

### Samman kallande av samkommunsstämma 17.6.2021

Styrelsen 20.5.2021 § 39  
134/00.02.09/2021

Beredning: samkommunsdirektör Jouko Lindholm.

Enligt 6 § i samkommunens grundavtal ska samkommunsstämma hållas minst två gånger om året, en senast i juni och en senast i november. Kallelsen till stämman utfärdas av samkommunsstyrelsens ordförande eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. Kallelsen till stämman ska sändas minst tre veckor före sammanträdet.

Den första samkommunsstämman för 2021 har planerats in torsdag 17.6.2021.

Stämmokallelsen ska ange tid och plats för stämman och de ärenden som ska behandlas. Föredragningslistan ska bifogas stämmokallelsen och innehålla en redogörelse för ärendena inklusive behövliga bilagor samt styrelsens förslag till beslut av stämman.

Förslaget till föredragningslista för samkommunsstämman ingår i bilagan.

Förslag

Samkommunsdirektören Styrelsen beslutar

1. att sammankalla samkommunsstämman torsdag 17.6.2020 kl. 13.00, elektroniskt sammanträde.

2. att godkänna föredragningslistan för stämman.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Bilaga

Samkommunsstämmans föredragningslista 17.6.2021

Verkställande

Förvaltningssekreteraren  
\_\_\_\_\_

Styrelsen

§ 40

20.5.2021

### Tjänsteinnehavarbeslut

Styrelsen 20.5.2021 § 40  
59/00.02.08/2021

Beredning: förvaltningssekreterare Leena Kokkonen.

Förteckningar över tjänsteinnehavarnas beslut har distribuerats som bilaga till föredragningslistan. I enlighet med 28 § i förvaltningsstadgan innehåller förteckningarna beslut som tjänsteinnehavarna fattat i Dynasty under perioden 16.4–11.5.2021.

De tjänsteinnehavarbeslut där en invånare i en medlemskommun har rätt att söka ändring tillkännages på Luksias webbplats under tiden för ändringssökande.

Förslag

Samkommunsdirektören Styrelsen beslutar

1. att anteckna besluten av följande tjänsteinnehavare för kännedom:

styrelseordföranden, Pekka Räsänen  
personalchefen, Tuija Rekola  
samkommunsdirektören, Jouko Lindholm  
ekonomi- och förvaltningsdirektören, Kari Mäntyharju  
rektorn för välfärdssektorn, Eero Hillman  
rektorn för tjänstesektorn, Markku Loiskekoski  
rektorn för teknologisektorn, Satu Välimaa-Saari  
utbildningschef 1, välfärd, Anne Sinivuori  
utbildningschef 2, välfärd, Petteri Sarvala  
utbildningschef 1, tjänster, Jaana Kovanen  
utbildningschef 2, tjänster, Raija Virta  
utbildningschef 3, tjänster, Heini Löfberg  
utbildningschef 1, teknologi, Hanna Salakari  
utbildningschef 2, teknologi, Katja Mattila-Laine  
servicechefen för tilläggstjänster inom kompetensutveckling, Tanja Aholainen  
servicechefen för studerandetjänster, Terttu Tapio  
servicechefen för arbetslivstjänster, Sari Hertell  
ledande utbildningsinspektör  
servicechefen för ekonomi- och personaladministrationen  
servicechefen för dataadministrationen, Antti Holmroos  
servicechefen för fastighetstjänster  
servicechefen för kosthålllet, Irmeli Heikkilä

2. att inte utöva sin rätt att överta besluten.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Bilaga

Beslutsförteckning 16.4–11.5.2021

---

Styrelsen

§ 41

20.5.2021

### **Samkommunsdirektörens aktuella ärenden**

Styrelsen 20.5.2021 § 41

Beredning: samkommunsdirektör Jouko Lindholm.

1. Situationen för utbildningscentret på Toivogatan 4 i Lojo
2. Coronaläget och övergång till närundervisning

Förslag

Samkommunsdirektören Styrelsen beslutar att anteckna detta för kännedom.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

---



Styrelsen

§ 42

20.5.2021

### **Övriga ärenden som framkommer på mötet**

Styrelsen 20.5.2021 § 42

Enligt 108 § i förvaltningsstadgan kan ett organ, om föredraganden föreslår det eller om en ledamot framställer ett understött förslag om det, med majoritetsbeslut ta upp ett ärende till behandling även om det inte nämns i kallelsen till sammanträde.

Styrelsemedlem Tuula Riihimaa framhöll på mötet att det är viktigt att samkommunens ledning cirkulerar och styrelsen sammanträder på olika utbildningscentra. Styrelsemedlemmarna Tiina Noro, Heidi Nordman, Eino Huotari och Pekka Luoma stödde Riihimaas förslag.

Förslag på mötet  
Styrelseordförande

Styrelsen konstaterar att det är bra om samkommunens ledning cirkulerar och även styrelsen sammanträder på olika utbildningscentra.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Styrelseledamot Jani Méling lämnade sammanträdet under diskussionen i ärendet, kl. 15.57.

---

**Anvisning om besvär som gäller följande paragrafer: § 35, § 36, § 37, § 38, § 39, § 40, § 41, § 42**

### **Besvärsförbud**

Enligt 136 § i kommunallagen får besvär inte anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet.