

Styrelsen

Tid 19.5.2022 kl. 15:00–15:40

Plats Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä,
Toivogatan 2, 08100 Lojo/Teams

Deltagare

Närvarande	Namn	Uppgift	Mer information
	Luoma Pekka	ordförande	
	Räsänen Pekka	vice ordförande	
	Neuman Rafik	styrelseledamot	
	Nevalainen Merja	styrelseledamot	Teams
	Nygård Marko	styrelseledamot	
	Salapuro Paula	styrelseledamot	Teams
	Saukkola Ville	styrelseledamot	
	Skaffari Laura	styrelseledamot	
	Talts Kaddi	styrelseledamot	Teams

Frånvarande	Namn	Uppgift	Mer information
	Granlund Niina	styrelseledamot	
	Sjöblom Susanne	styrelseledamot	

Övriga närvarande	Namn	Uppgift
	Lindholm Jouko	samkommunsdirektör, föredragande
	Kokkonen Leena	förvaltningssekreterare, protokollförare
	Loiskekoski Markku	rektorn
	Mäntyharju Kari	ekonomi- och förvaltningsdirektör
	Pääkkönen Tuula	huvudförtroendeman JYTY

Behandlade ärenden, § 26–33

Underskrifter

Pekka Luoma
ordförandeLeena Kokkonen
protokollförare

Protokolljustering Protokoll är justerat digitalt

Ville Saukkola
protokolljusterareMerja Nevalainen
protokolljusterare

Framläggning av protokoll

Protokollet har varit offentligt framlagt på samkommunens webbplats
25.5.2022.Det svenska protokollet är en översättning av det framlagda finska
protokollet. Tiden för att söka ändring beräknas utgående från
framläggningen av det finska protokollet.

Behandlade ärenden

§	Rubrik	Sida
§ 26	Sammanträdets laglighet och beslutförhet	3
§ 27	Val av protokolljusterare	4
§ 28	Styrelsens bemötande till utvärderingsberättelsen för 2021	5
§ 29	Sammanställande av samkommunsstämma	12
§ 30	Begäran om omprövning av samkommunsdirektörens upphandlingsbeslut nr 9, 26.4.2022	13
§ 31	Tjänsteinnehavarbeslut 21.4–11.5.2022	15
§ 32	Samkommunsdirektörens aktuella ärenden	16
§ 33	Övriga ärenden som framkommer på mötet	17

Styrelsen

§ 26

19.5.2022

Sammanträdets laglighet och beslutförhet

Styrelsen 19.5.2022 § 26

Enligt 107 § i förvaltningsstadgan ska ordföranden, då han eller hon har öppnat sammanträdet, konstatera vilka som är närvarande och om sammanträdet är lagligt och beslutfört.

Ett organs sammanträde är lagligt, om det hålls vid en tid som organet eller ordföranden har bestämt (99 § i förvaltningsstadgan).

Ett organ är beslutfört när över hälften av ledamöterna är närvarande (103 § i kommunallagen).

Förslag

Mötet konstateras vara lagligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

Sammanträdet konstaterades vara lagligt sammankallat och beslutfört.

Styrelsen

§ 27

19.5.2022

Val av protokolljusterare

Styrelsen 19.5.2022 § 27

Enligt 119 § i förvaltningsstadgan justeras ett organs protokoll på det sätt som organet har beslutat.

Styrelsen beslutade på sitt sammanträde 23.9.2021 i § 71 att styrelsens protokoll justeras av två styrelseledamöter som väljs till protokolljusterare på vart och ett möte.

Förslag

Mötet väljer två protokolljusterare.

Beslut

Ville Saukkola och Merja Nevalainen valdes till protokolljusterare för detta sammanträde.

Revisionsnämnden	§ 8	3.2.2022
Revisionsnämnden	§ 13	3.3.2022
Revisionsnämnden	§ 20	7.4.2022
Revisionsnämnden	§ 25	21.4.2022
Styrelsen	§ 28	19.5.2022

Styrelsens bemötande till utvärderingsberättelsen för 2021

Revisionsnämnden 3.2.2022 § 8

Enligt 121 § i kommunallagen ska revisionsnämnden bedöma huruvida utbildningssamkommunen har nått de mål för verksamheten och ekonomin som samkommunsstämman satt upp och huruvida verksamheten är ordnad på ett resultatrikt och ändamålsenligt sätt. Revisionsnämnden gör upp en utvärderingsplan och lämnar för varje år en utvärderingsberättelse med resultaten av utvärderingen till samkommunsstämman.

Revisionsnämnden börjar bereda utvärderingsberättelsen för 2021.

Förslag Revisionsnämnden beslutar att börja bereda utvärderingsberättelsen för 2021.

Beslut Revisionsnämnden förde en diskussion om att bereda utvärderingsberättelsen för 2021 och uppdaterade programmet för revisionsnämndens bedömning. Revisionsnämnden beslutade att sammanträda och behandla olika teman enligt följande:

- tor 3.3.2021 kl. 16.00: presentation av bokslutet och beredning av utvärderingsberättelsen
- tor 7.4.2021 kl. 16.30: hörande av personalen och beredning av utvärderingsberättelsen
- månadsskiftet april-maj (mötesdagen bekräftas senare): revisionsrapportering, behandling av revisionsberättelsen och godkännande av utvärderingsberättelsen

Revisionsnämnden 3.3.2022 § 13

Revisionsnämnden fortsätter att bereda utvärderingsberättelsen för 2021.

Förslag Revisionsnämnden beslutar att fortsätta bereda utvärderingsberättelsen.

Beslut Revisionsnämnden fattade beslut enligt förslaget.

Revisionsnämnden 7.4.2022 § 20

Revisionsnämnden fortsätter bereda utvärderingsberättelsen för 2021.

Förslag Revisionsnämnden beslutar att fortsätta bereda utvärderingsberättelsen.

Revisionsnämnden	§ 8	3.2.2022
Revisionsnämnden	§ 13	3.3.2022
Revisionsnämnden	§ 20	7.4.2022
Revisionsnämnden	§ 25	21.4.2022
Styrelsen	§ 28	19.5.2022

Beslut Revisionsnämnden fattade beslut enligt förslaget.

Revisionsnämnden 21.4.2022 § 25

Resultatet av revisionsnämndens bedömning och dess ställningstaganden läggs fram i utvärderingsberättelsen, som nämnden har berett på sina möten 3.2.2022, 3.3.2022 och 7.4.2022.

Förslag Revisionsnämnden beslutar att

1. behandla och godkänna utvärderingsberättelsen för 2021 och lägga fram den för samkommunsstämman
2. att föreslå samkommunsstämman att den kräver att utbildningssamkommunens styrelse behandlar utvärderingsberättelsen och avger ett utlåtande om slutledningarna och åtgärderna.

Beslut Revisionsnämnden fattade beslut enligt förslaget.

Bilaga Utvärderingsberättelse 2021

Styrelsen 19.5.2022 § 28
182/00.03.00/2021

Beredning: Jouko Lindholm, samkommunsdirektör, och Kari Mäntyharju, ekonomi- och förvaltningsdirektör

Bilagan innehåller samkommunsstyrelsens bemötande till den utvärderingsberättelse för 2021 som revisionsnämnden undertecknat 21.4.2022. Revisionsnämndens ställningstagande har märkts ut med kursiv stil i varje avsnitt och styrelsens bemötande med normalt typsnitt.

Verksamhetsmiljö och framtida utmaningar

Trots utmaningarna under coronaåret är resultatet gott. Luksia har kunnat ordna undervisning trots undantagsförhållandena och kunnat anpassa sig på det sätt som situationen kräver genom att införa nya verksamhetssätt. Effekterna av corona kommer att vara synliga även under kommande år. Luksia bör överväga metoder för att minska coronans negativa konsekvenser på de studerande och studieframgången. Därutöver vore det mycket viktigt att försöka nå de studerande som hoppat av studierna och få dem att återvända. Till all lycka har finansiering för detta ordnats och handledare har anställts.

Revisionsnämnden	§ 8	3.2.2022
Revisionsnämnden	§ 13	3.3.2022
Revisionsnämnden	§ 20	7.4.2022
Revisionsnämnden	§ 25	21.4.2022
Styrelsen	§ 28	19.5.2022

Gensvaret från de studerande har varit mycket gott, men omfattningen är fortfarande för liten. Gensvaret påverkar vilken finansiering Luksia får framöver. Luksia har övervägt sådana alternativ till enkäter som skulle ge fler svar av både de studerande och arbetslivet. På den punkten ska konkreta förändringar göras i mån av möjlighet.

Luksia har minskat de negativa konsekvenserna av corona genom att anställa mer än 30 yrkesinriktade handledare till stöd för undervisningen. Examenshandledarna följer aktivt upp framgången i studierna och erbjuder extra handledning för studerande som riskerar hoppa av studierna.

Mallen för studerandeenkäten är nationell och det är frivilligt att besvara enkäten. Framöver kan examenshandledaren göra enkäten i samband med avgångssamtalen med dem som utexamineras.

Förvaltning och ledning samt organisering av intern kontroll och riskhantering

Nedgången i antalet studerande ger anledning till oro. Att Pohjolan liikenne lägger ner trafiken kan vidare påverka antalet studerande, eftersom de unga inte kan ta sig till Lojo för studier utan fungerande trafikförbindelser. Övriga bussbolag kan öka antalet avgångar, men inte nödvändigtvis i alla områden. Luksia borde samarbeta med medlemskommunerna för att utreda möjligheterna till trafik.

Det nuvarande läget i Ukraina kan påverka antalet flyktingar och som partner till kommunerna kan Luksia medverka till integrering, utbildning och sysselsättning av flyktingar. De kommande omläggningarna inom välfärdsområdena och överföringen av närings- och arbetstjänsterna till kommunerna kan ge Luksia möjlighet att erbjuda utbildningstjänster.

Antalet studerande har inte sjunkit nämnvärt mellan räkenskapsperioderna 2020 och 2021. Under perioden 2019–2021 var antalet studerandeår 2900–3000.

Luksia samarbetar aktivt med medlemskommunerna för att ge de studerande möjlighet att röra sig med offentliga färdmedel. Saken är verkligen viktig för samkommunen och tillsammans med medlemskommunerna försöker man hitta en ändamålsenlig lösning. Samkommunsdirektören deltar på mötena för arbetsgruppen för kollektivtrafik och för fram samkommunens möjligheter att medverka till en lösning för kollektivtrafiken inom samkommunens område.

Styrelsens seminarium i april tog bland annat upp utbildning av flyktingar från Ukraina inom samkommunen. Luksia tar i mån av möjlighet hänsyn till det i utbildningsutbudet. Utmaningen är avsaknaden av ett gemensamt språk (finska och vid behov engelska).

Revisionsnämnden	§ 8	3.2.2022
Revisionsnämnden	§ 13	3.3.2022
Revisionsnämnden	§ 20	7.4.2022
Revisionsnämnden	§ 25	21.4.2022
Styrelsen	§ 28	19.5.2022

Överföringen av arbets- och näringstjänsterna till kommunerna medför en beaktansvärd möjlighet för Luksia att erbjuda tjänster för sysselsättning. Förhandlingar om saken ordnas i maj 2022 med medlemskommunernas tjänstemannaledning samt fullmäktige- och styrelseordförandena.

Räkenskapsperiodens resultatbildning

Ekonomin har skötts med omsorg och med iakttagande av försiktighet. Framöver ska Luksia förbereda sig på utmaningarna under kommande år.

Luksia har förberett sig på ekonomiska utmaningar under kommande år genom överskott som ger en buffert för ekonomiskt svagare år. Primärt förbereder Luksia sig på detta med tidsenlig uppföljning av ekonomiska varningssignaler samt planering av personal- och lokalresurser samt utbildningsutbud på längre sikt (3–5 år).

Genomförande av investeringar

Revisionsnämnden har följt avancemanget i byggprojektet och tagit en titt på de färdigställda nya lokalerna. För en del undervisningsområden är nybyggnadens lokaler mindre än tidigare och vid tidpunkten för revisionsnämndens besök fortfarande inte helt slutförda. En uppföljning ska göras för att bedöma om lokalerna är funktionella och tillräckliga.

Det har framkommit utmaningar i projektet vid Harjun koulu. I frågor som gäller kvaliteten uppstod meningsskiljaktigheter med den tidigare entreprenören och en annan entreprenör har anlåtats för totalrenoveringen på Toivogatan 4. Samkommunen har nu fått en yrkesskicklig fastighetschef, vilket stärker tillsynen i byggentreprenaderna. I totalrenoveringen av den gamla delen ska uppmärksamhet ägnas åt att tillsynen är tillräcklig och samkommunen ska tillvarata sina intressen i den oavgjorda tvisten.

Funktionaliteten i nybyggnaden ska följas upp och de väsentliga fel som gjorts under byggtiden ska repareras inom ramen för entreprenörernas garantitider. Att lokalerna ska vara tillräckliga har beaktats i planeringen för byggnadsfasen och hänsyn har också tagits till teknisk-ekonomiska aspekter. Tillräckligheten kan inte prövas utifrån utbildningens belastningstoppar utan utifrån det genomsnittliga kapacitetsutnyttjandet. Planeringen och uppföljningen av kapacitetsutnyttjandet i utbildningens lokaler lämnar utrymme för förbättringar.

I tillsynen av totalrenoveringar medverkar både fastighetschefen och delvis även en extern byggherrrekonsult beroende på renoveringens omfattning. I de oavgjorda tvisterna använder samkommunen sig av upphandlad juridisk rådgivning i sin intressebevakning.

Samkommunens styrkort 2021

Revisionsnämnden	§ 8	3.2.2022
Revisionsnämnden	§ 13	3.3.2022
Revisionsnämnden	§ 20	7.4.2022
Revisionsnämnden	§ 25	21.4.2022
Styrelsen	§ 28	19.5.2022

I en sammantagen bedömning anser revisionsnämnden att samkommunen har uppnått målen för verksamheten och ekonomin rätt väl trots undantagsförhållandena. I ekonomiskt avseende överskreds målen betydligt och gensvaret från studerande har fortsatt varit utmärkt. Samkommunen borde komma på ett sätt att få in fler svar i enkäterna, även om dess inflytande är begränsat till denna del.

Trots att coronasituationen varit utdragen bör strävan vara att främja utexamineringen av studerande. För detta har samkommunen även fått statlig finansiering, som ska stötta studiefremjande arbete. Nämnden känner oro över att antalet utexaminerade har gått ner under flera års tid och mindre än hälften blir färdiga inom uppsatt tidsmål. Luksia ska utreda orsakerna till att examina drar ut på tiden och fundera på lösningar för upptäckta problemområden.

Samkommunen kartlägger olika sätt för att aktivera de studerande så att svarsprocenten i enkäterna blir högre.

Den bakomliggande orsaken till dröjsmålen i utexamineringen under de två senaste åren är coronapandemin, som bland annat har gjort det svårare att organisera närundervisning och arbetslivsperioder på arbetsplatser. Delvis beror den utdragna utexamineringen också på byte av utbildningsområde under studietiden. Samkommunen har satt in extra stöd för att lindra coronakonsekvenserna.

Personal

Revisionsnämnden hyser fortsatt farhågor om personalens hälsa. Framöver borde det falla på Luksias HR:s ansvar att låta göra en anonym personalenkät, vilket man enligt personalchefen har för avsikt att göra, i framtiden flera korta enkäter per år. Även de planerade chefsutbildningarna ska organiseras, då enkäten ger vid handen att inte alla chefer har en tillräcklig kompetens ännu. Särskild uppmärksamhet ska fästas vid hanteringen av svåra situationer. Cheferna och ledningen ska ingripa i sådana i framtiden. Revisionsnämnden anser det vara nödvändigt att kunna lokalisera de stora utmaningarna i enheter eller team, så att man kan ingripa i problemen. I fråga om mobbning, hot och skrämelse kräver nämnden absolut nolltolerans och tydliga tillvägagångssätt för ingripande.

Övriga brister som framkommit i diskussionerna är utvecklingssamtalen, säkerheten på arbetsplatsen och genomgången av tillämpningsanvisningen för lärarnas årsarbetstid. Avsikten är att utveckla utvecklingssamtalen när det nya HR-systemet tas i bruk. Det är ändå viktigt att samtalen förs med alla. När det gäller säkerheten på arbetsplatsen har en telefonapp införts, men den upplevs inte vara tillräcklig till alla delar. Det ska finnas tydliga anvisningar och utbildning för hur man ska använda appen och reagera i nödsituationer.

Revisionsnämnden	§ 8	3.2.2022
Revisionsnämnden	§ 13	3.3.2022
Revisionsnämnden	§ 20	7.4.2022
Revisionsnämnden	§ 25	21.4.2022
Styrelsen	§ 28	19.5.2022

Revisionsnämnden konstaterar att de planer som personalchefen lagt fram ligger väl i linje med svaren från enkäterna. Delvis har Luksia även rört sig i rätt riktning i personalfrågorna, men det finns fortfarande gott om utrymme för förbättringar. Under de närmaste åren uppkommer ett behov att rekrytera mycket ny och behörig personal i stället för dem som går i pension och det råder delvis brist på lämpliga sökande på arbetsmarknaden. Verksamheten måste utvecklas för att de nuvarande anställda med hänsyn till hälsa och välmående ska kunna fortsätta jobba länge och för att Luksia ska vara en attraktiv arbetsplats inom sitt område.

Framöver kommer revisionsnämnden att särskilt följa upp ledningsgruppens engagemang för utveckling av HR-frågorna och tillrättaläggning av uppdagade missförhållanden.

Ledningsgruppen samarbetar aktivt med den anställningsarbetsgrupp som tillsatts inom personalförvaltningen kring uppkomna utvecklingsutmaningar.

I fråga om mobbning, hot och skrämelse har samkommunen nolltolerans. Utöver personalförvaltningen har cheferna ansvar för att osakligt beteende på arbetsplatsen beivras. Alla anställda ska också ha modet och beredskapen att föra upplevt eller iakttaget osakligt beteende till sin chef eller personalförvaltningen för kännedom och åtgärder. Handläggarna och sätten för hantering varierar efter typen av fall. Ett nytt förfaringsätt som har kartlagts inom samkommunen är att använda sig av en extern medlare i vissa situationer med utmaningar vid sida av eller i stället för den arbetshandledning som tidigare införts.

Cheferna har utifrån inkommen feedback önskat sig utbildning och träning särskilt i frågor som gäller arbetslagstiftning och hantering av krävande situationer. På båda punkterna kommer utbildning att arrangeras under denna räkenskapsperiod. För cheferna arrangeras också utbildning i färdigheter för teamarbete och egen tidshantering. Ambitionen med dessa mått och steg är att stötta cheferna i deras arbete, även när det gäller frågor kring ledarskap och chefsarbete som kommit fram i enkäterna.

Mallen för utvecklingssamtalen omarbetas under räkenskapsåret 2022 i och med att ett HR-system införs. Uppmärksamhet ägnas inte bara åt samtalets innehåll och genomförandet av det, utan särskilt också åt att konkreta utbildningsbehov och utvecklingsplaner med tidsscheman noteras under samtalet. Utifrån dessa uppgifter kan man göra upp en utbildningsplan som omfattar hela personalen och tillfredsställer framtida behov av personalutveckling inom Luksia.

Utbildning har getts och ges även framöver i användning av mobilappen Secapp för säkerhetsfrågor. De skriftliga anvisningarna preciseras utifrån inkommen feedback. Frågor som gäller läroinrättningens säkerhet har tagits upp på bland annat Luksiadagen och arbetet utvecklas genom en uppdatering av samkommunens instruktioner.

Revisionsnämnden	§ 8	3.2.2022
Revisionsnämnden	§ 13	3.3.2022
Revisionsnämnden	§ 20	7.4.2022
Revisionsnämnden	§ 25	21.4.2022
Styrelsen	§ 28	19.5.2022

Den tillämpningsanvisning för årsarbetstid som tagits fram i samarbete med företrädarna för samkommunens personal konstaterades vara heltäckande och ändamålsenlig utifrån feedback från Kommunarbetsgivarna och OAJ. Anvisningen är tillgänglig för alla i Luksias intranät. Utbildningens chefer har ansvaret för den praktiska tillämpningen av anvisningen. Anvisningen för årsarbetstiden uppdateras efter behov och framöver ska mer uppmärksamhet än tidigare ägnas åt att information om ändringar går ut till alla utbildningsområden och gås igenom på tillbörligt sätt.

De största utmaningarna inom personalplaneringen är rekrytering av kunnig personal, tilltagande pensionering och de åldrande anställdas möjligheter att fortsätta i arbetet. Ledningen av arbetsmiljöarbetet genomförs i ett nära och gott samarbete med företagshälsovården och modellen för ersättande arbete möjliggör arbete med avlastning när situationen kräver det. Utmaningarna med rekrytering är riksomfattande, varför Luksia måste fundera på hur vi ska klara oss i konkurrensen om goda anställda.

Koncernbolagen

Revisionsnämnden har på sina möten tagit del av samkommunsdirektörens framställning om dotterbolagens verksamhet och situation, och ledningen har vidtagit konkreta åtgärder. Luksia koulutus Oy:s ekonomi ska sättas i sådant skick att samkommunen inte behöver tillföra bolaget ekonomiskt stöd. På grund av försäljningen av Rusthållsgatan är situationen bättre för studerandebostäderna och en eventuell nedgång i trafikförbindelserna kan öka behovet av bostäder.

Den ekonomiska situationen för Luksia koulutus Oy är en utmaning. Utgångspunkten för verksamheten är att bolaget inte ska behöva ekonomiskt bidrag av modersammanslutningen. Bolaget har för avsikt att fokusera på ett ekonomiskt lönsamt serviceutbud och effektivera hanteringen av verksamhetskostnader i relation till omsättningen.

Förslag	Styrelsen beslutar att lämna ovan relaterade bemötande till de ställningstaganden och utvecklingsförslag som revisionsnämnden framför i utvärderingsberättelsen för 2021 till samkommunsstämman för kännedom.
Beslut	Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.
Bilaga	Revisionsnämndens utvärderingsberättelse för 2021
Verkställande	Samkommunsstämmans föredragningslista 16.6.2022

Styrelsen

§ 29

19.5.2022

Samman kallande av samkommunsstämma

Styrelsen 19.5.2022 § 29
134/00.02.09/2021

Beredning: Jouko Lindholm, samkommunsdirektör

Enligt 6 § i samkommunens grundavtal ska samkommunsstämma hållas minst två gånger om året, en senast i juni och en senast i november. Kallelsen till stämman utfärdas av samkommunsstyrelsens ordförande eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. Kallelsen till stämman ska sändas minst tre veckor före sammanträdet.

Den första samkommunsstämman för 2022 har planerats in torsdag 16.6.2022.

Stämmokallelsen ska ange tid och plats för stämman och de ärenden som ska behandlas. Föredragningslistan ska bifogas stämmokallelsen och innehålla en redogörelse för ärendena inklusive behövliga bilagor samt styrelsens förslag till beslut av stämman.

Förslaget till föredragningslista för samkommunsstämman ingår i bilagan.

Förslag

Samkommunsdirektören Styrelsen beslutar

1. att sammankalla samkommunsstämman torsdag 16.6.2022 kl. 13.00
2. att godkänna föredragningslistan för stämman.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Bilaga

Samkommunsstämmans föredragningslista 16.6.2022

Verkställande

Förvaltningssekreteraren

Styrelsen

§ 30

19.5.2022

Begäran om omprövning av samkommunsdirektörens upphandlingsbeslut nr 9, 26.4.2022

Styrelsen 19.5.2022 § 30
78/02.08.00/2022

Beredning: Antti Holmroos, servicechef för dataadministrationen, och Kari Mäntyharju, ekonomi- och förvaltningsdirektör

Digitouch Group Oy begärde 2.5.2022 omprövning av samkommunsdirektörens beslut nr 9 från 26.4.2022 om upphandling av smarta trådlösa pek-skärmar 2022. Begäran om omprövning kom in per e-post till registratorskontoret.

I begäran yrkar företaget på att den upphandlande enheten också ska godkänna anbuden från övriga anbudsgivare.

Yrkandet i begäran om omprövning motiveras med följande:

Analogt med Samsung-skärmarna kräver Emkotech-skärmarna, som Digitouch offererat, inte heller att man installerar separat programvara på mobil- eller pekskärmsenheter. Den upphandlande enhetens tolkning är därmed felaktig och bör rättas till. En företrädare för den upphandlande enheten har uppgett att enheten har testat Samsung-skärmens funktioner, vilket innebär att anbudsgivarna inte har behandlats lika, eftersom samma möjlighet inte beretts alla anbudsgivare. Enligt 2 § 1 mom. i upphandlingslagen ska den upphandlande enheten utnyttja befintliga konkurrensförhållanden, behandla deltagare i upphandlingsförfaranden på ett likvärdigt och icke-diskriminerande sätt samt förfara öppet och med beaktande av proportionalitetskraven.

Det testningsresultat som den upphandlande enheten lägger fram bygger enbart på kompatibilitet med en Windows 10-dator, även om anbudsförfrågan inte tog upp någon begränsning till apparater med operativsystemet Windows 10, utan konstaterade endast att det inte ska kräva separat programvara eller apparater för enheterna. Till detta kan även apparater med övriga operativsystem räknas (till exempel Apple, Linux osv.).

Den upphandlande enhetens bemötande

Efter att samkommunsdirektören fattade upphandlingsbeslut nr 9, 26.4.2022, om smarta trådlösa pek-skärmar på 75 tum med tillbehör (392498) har det framkommit ny information som har konsekvenser för förutsättningarna för upphandlingsbeslutet eller ingående av upphandlingsavtal.

Anbudsbegäran har efter Luksias beslut om upphandling 26.4.2022 konstaterats lämna stort rum för tolkning och delvis vara misslyckad. Minimikravet om att det inte ska krävas separat programvara eller apparater för enheterna har visat sig vara motstridigt med vissa andra minimikrav. Därmed är kravet felaktigt och kan tolkas fel.

Styrelsen

§ 30

19.5.2022

Motstridigheten äventyrar anbudsgivarnas likvärdiga möjligheter att erbjuda apparater som uppfyller kraven. Oklarheterna i kraven och tolkningen av dem har även varit ägnade att äventyra anbudsgivarnas möjligheter att bli behandlade lika i jämförelsen av anbudena.

Enligt 2 § 1 mom. i upphandlingslagen ska den upphandlande enheten garantera lika möjligheter för företag och andra sammanslutningar att erbjuda varor, tjänster och byggtreprenader vid anbudsförfaranden för offentlig upphandling. Anbudsbegäran och tolkningsmöjligheterna vid jämförelsen äventyrar också kravet på likvärdig och icke-diskriminerande behandling av anbudsgivare i 3 § 1 mom. i upphandlingslagen.

Med hänsyn till upphandlingens betydelse för den upphandlande enheten ger de framkomna omständigheterna anledning att avbryta upphandlingen med stöd av bestämmelserna i upphandlingslagen. Avbrytandet av upphandlingsförfarandet bygger på de ovan anförda faktiska anledningarna som har haft diskriminerande konsekvenser för anbudsgivarna.

Förslag

Samkommunsdirektören

Styrelsen beslutar att inte behandla begäran om omprövning, eftersom upphandlingen i fråga har avbrutits genom samkommunsdirektörens beslut nr 11, 9.5.2022.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Bilagor

Samkommunsdirektörens upphandlingsbeslut nr 9, 26.4.2022
Samkommunsdirektörens upphandlingsbeslut nr 11, 9.5.2022

Verkställande

Deltagarna i konkurrensutsättningen, servicechefen för dataadministrationen

Styrelsen

§ 31

19.5.2022

Tjänsteinnehavarbeslut 21.4–11.5.2022

Styrelsen 19.5.2022 § 31
33/00.02.08/2022

Beredning: Leena Kokkonen, förvaltningssekreterare

Förteckningar över tjänsteinnehavarnas beslut har distribuerats som bilaga till föredragningslistan. I enlighet med 30 § i förvaltningsstadgan innehåller förteckningarna beslut som tjänsteinnehavarna fattat i Dynasty under perioden 21.4–11.5.2022.

De tjänsteinnehavarbeslut där en invånare i en medlemskommun har rätt att söka ändring tillkännages på Luksias webbplats under tiden för ändringssökande.

Förslag

Samkommunsdirektören Styrelsen beslutar

1. att anteckna besluten av följande tjänsteinnehavare för kännedom:

styrelseordföranden, Pekka Luoma
personalchefen, Tuija Rekola
fastighetschefen, Sanna Laaksonen
utbildningschef 1, Anne Sinivuori
utbildningschef 2, Petteri Sarvala
utbildningschef 3, Tarja Leppänen
utbildningschef 4, Raija Virta
utbildningschef 5, Heini Löfberg
utbildningschef 6, Hanna Salakari
utbildningschef 7, Katja Mattila-Laine
utbildningschef 8, Tanja Aholainen
samkommunsdirektören, Jouko Lindholm
servicechefen för studerandetjänster, Terttu Tapio
servicechefen för kosthålllet, Irmeli Heikkilä
servicechefen för dataadministrationen, Antti Holmroos
servicechefen för arbetslivstjänster, Sari Hertell
rektorn, Markku Loiskekoski
ekonomi- och förvaltningsdirektören, Kari Mäntyharju
prorektorn, Eero Hillman.

2. att inte utöva sin rätt att överta besluten.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Bilaga

Beslutsförteckning 21.4–22.5.2022

Styrelsen

§ 32

19.5.2022

Samkommunsdirektörens aktuella ärenden

Styrelsen 19.5.2022 § 32
62/00.02.04/2022

Beredning: Jouko Lindholm, samkommunsdirektör

1. Läget för saneringen av korridor C på Toivogatan 4 i Lojo
2. Öppettider under sommaren
3. Lansering av ny visuell profil för Luksia
4. Personalenkät

Förslag

Samkommunsdirektören Styrelsen beslutar att anteckna detta för kännedom.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Styrelsen

§ 33

19.5.2022

Övriga ärenden som framkommer på mötet

Styrelsen 19.5.2022 § 33

Enligt 110 § i förvaltningsstadgan kan ett organ, om föredraganden föreslår det eller om en ledamot framställer ett understött förslag om det, med majoritetsbeslut ta upp ett ärende till behandling även om det inte nämns i kallelsen till sammanträde.

Inga övriga ärenden kom upp på mötet.

**Anvisning om besvär som gäller följande paragrafer:
§ 26, § 27, § 28, § 29, § 30, § 31, § 32**

Besvärsförbud

Enligt 136 § i kommunallagen får besvär inte anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet.

Kontaktuppgifter

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä

Toivogatan 4

08100 Lojo

kirjaamo@luksia.fi

Ämbetstider: mån–tor kl. 8.00–16.00, fre och helgftnar kl. 8.00–15.00