

**Styrelsen**

---

Tid 24.11.2022 kl. 09:30–10:42

Plats Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä,  
Toivogatan 2, 08100 Lojo/Teams

## Deltagare

| Närvarande | Namn             | Uppgift         | Mer information |
|------------|------------------|-----------------|-----------------|
|            | Luoma Pekka      | ordförande      |                 |
|            | Räsänen Pekka    | vice ordförande |                 |
|            | Neuman Rafik     | styrelseledamot | Teams           |
|            | Nevalainen Merja | styrelseledamot | Teams           |
|            | Nygård Marko     | styrelseledamot | Teams           |
|            | Salapuro Paula   | styrelseledamot |                 |
|            | Saukkola Ville   | styrelseledamot | Teams           |
|            | Skaffari Laura   | styrelseledamot | Teams           |
|            | Talts Kaddi      | styrelseledamot | Teams           |

| Frånvarande | Namn            | Uppgift         | Mer information |
|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|             | Granlund Niina  | styrelseledamot |                 |
|             | Sjöblom Susanne | styrelseledamot |                 |

| Övriga närvarande | Namn               | Uppgift                           |
|-------------------|--------------------|-----------------------------------|
|                   | Lindholm Jouko     | samkommunsdirektör, föredragande  |
|                   | Kivelä Karita      | byråsekreterare, protokollförare  |
|                   | Kokkonen Leena     | förvaltningssekreterare           |
|                   | Loiskekoski Markku | rektor                            |
|                   | Mäntyharju Kari    | ekonomi- och förvaltningsdirektör |
|                   | Pääkkönen Tuula    | huvudförtroendeman JYTY           |
|                   | Rahkola Maarit     | huvudförtroendeman JUKO           |
|                   | Tuija Rekola       | personalchef                      |

Behandlade ärenden, § 65–71

## Underskrifter

Pekka Luoma  
ordförandeKarita Kivelä  
protokollförare

Protokolljustering Protokollet är justerat digitalt

Rafik Neuman  
protokolljusterarePekka Räsänen  
protokolljusterare

## Framläggning av protokoll

Protokollet har varit offentligt framlagt på samkommunens webbplats  
30.11.2022.Det svenska protokollet är en översättning av det framlagda finska  
protokollet. Tiden för att söka ändring beräknas utgående från  
framläggningen av det finska protokollet.

Behandlade ärenden

| <b>§</b> | <b>Rubrik</b>                             | <b>Sida</b> |
|----------|---|-------------|
| § 65     | Sammanträdetts laglighet och beslutförhet | 3           |
| § 66     | Val av protokolljusterare                 | 4           |
| § 67     | Personalenkät 2022                        | 5           |
| § 68     | Läget för integrationsutbildningen 2023   | 7           |
| § 69     | Tjänsteinnehavarbeslut 20.10–16.11.2022   | 8           |
| § 70     | Samkommunsdirektörens aktuella ärenden    | 9           |
| § 71     | Övriga ärenden som framkommer på mötet    | 10          |

Styrelsen

§ 65

24.11.2022

### **Sammanträdets laglighet och beslutförhet**

Styrelsen 24.11.2022 § 65

Enligt 107 § i förvaltningsstadgan ska ordföranden, då han eller hon har öppnat sammanträdet, konstatera vilka som är närvarande och om sammanträdet är lagligt och beslutfört.

Ett organs sammanträde är lagligt, om det hålls vid en tid som organet eller ordföranden har bestämt (99 § i förvaltningsstadgan).

Ett organ är beslutfört när över hälften av ledamöterna är närvarande (103 § i kommunallagen).

Förslag

Mötet konstateras vara lagligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

Sammanträdet konstaterades vara lagligt sammankallat och beslutfört.

---

Styrelsen

§ 66

24.11.2022

### **Val av protokolljusterare**

Styrelsen 24.11.2022 § 66

Enligt 119 § i förvaltningsstadgan justeras ett organs protokoll på det sätt som organet har beslutat.

Styrelsen beslutade på sitt sammanträde 23.9.2021 i § 71 att styrelsens protokoll justeras av två styrelseledamöter som väljs till protokolljusterare på vart och ett möte.

Förslag

Mötet väljer två protokolljusterare.

Beslut

Rafik Neuman och Pekka Räsänen valdes till protokolljusterare för detta sammanträde.

---

Styrelsen  
Styrelsen

§ 36  
§ 67

16.6.2022  
24.11.2022

## Personalenkät 2022

Styrelsen 16.6.2022 § 36

Beredning: samkommunsdirektör Jouko Lindholm och personalchef Tuija Rekola

På begäran av revisionsnämnden utförde förtroendemännen en enkät riktad till personalen under våren 2022. Enkäten genomfördes med programmet Webropol genom att man skickade en länk till personalen. Svarstiden var 14–28.3.2022.

Personalenkäten togs upp under samkommunsdirektörens aktuella ärenden på styrelsemötet 19.5.2022 och i samband med det kom styrelsen överens om att ta upp saken på styrelsemötet i juni efter att samarbetskommittén behandlat ärendet.

Samarbetskommittén behandlade ärendet på mötet 31.5.2022 och huvudförtroendemännen Maarit Rahkola och Tuula Pääkkönen lade fram resultatet av den personalenkät som förtroendemännen genomfört bland personalen. Förtroendemännen har under våren gått igenom resultatet av enkäten på revisionsnämndens och ledningsgruppens möten.

Förtroendemännens sammanfattning av enkäten behandlas på styrelsemötet 16.6.2022.

De öppna svaren lyfte fram bland annat missförhållanden kring personalledningen och det ansågs vara mycket viktigt att sätta sig in i och ingripa i dem.

På styrelsemötet lägger personalchefen och samkommunsdirektören fram ett åtgärdsprogram som utformats utifrån enkäten.

Förslag

Samkommunsdirektören

Styrelsen beslutar att anteckna resultatet av personalenkäten och den uppgjorda sammanfattningen för kännedom och för åtgärder.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Personalchef Tuija Rekola avlägsnade sig från mötet efter behandlingen av att detta ärende.

Bilaga

Personalenkäten 2022, sammandrag

Verkställande

Ledningsgruppen

Styrelsen 24.11.2022 § 67  
87/01.04.05/2022

|           |      |            |
|-----------|------|------------|
| Styrelsen | § 36 | 16.6.2022  |
| Styrelsen | § 67 | 24.11.2022 |

Beredning: samkommunsdirektör Jouko Lindholm och personalchef Tuija Rekola

Utifrån personalenkäten har Luksia börjat vidta åtgärder som personalchefen lägger fram för styrelsen på mötet. En del av åtgärderna är utvecklingsobjekt som sträcker sig över en längre tidsperiod än ett kalenderår. Ett kort sammandrag av de vidtagna åtgärderna bifogas föredragningslistan.

Luksia för regelbundet en dialog med serviceleverantören för företagshälsovård. Inom ramen för den behandlas personalens hälsa och välmående. Frågor som tagits upp på det senaste mötet mellan företagshälsovården och samkommunens ledning tillkännages på styrelsens sammanträde. Även andra aktuella personalfrågor tillkännages på mötet.

|                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Förslag<br>Sammkommunsdirektören | Styrelsen beslutar att anteckna personalchefens översikt över åtgärder som vidtagits utifrån personalenkätens resultat för kännedom. |
| Beslut                           | Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.   |
| Bilaga                           | Översikt över personaladministrationens aktuella åtgärder  |
| Verkställande                    | Samarbetskommittén   |

---

Styrelsen

§ 68

24.11.2022

### **Läget för integrationsutbildningen 2023**

Styrelsen 24.11.2022 § 68  
123/12.00.01/2022

Beredning: samkommunsdirektör Jouko Lindholm och ekonomi- och förvaltningsdirektör Kari Mäntyharju

Av Luksia koulutus Oy:s verksamhet består största delen av volymen för närvarande av integrationsutbildning. Nylands NTM-central är finansiär och konkurrensutsatte integrationsutbildningen under hösten 2022. Centralens enhet för sysselsättning och integration fattade sitt beslut om upphandling 8.11.2022 bland anbuderna för integrationsutbildningen i huvudstadsregionen. Utgående från beslutet kommer Luksia koulutus Oy, ett helägt dotterbolag till Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä inte att ordna integrationsutbildning i Esbo under de kommande åren 2023–2025 (+ två optionsår). Bolaget slutför pågående integrationsutbildningar under våren 2023.

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä och Luksia koulutus Oy gör tillsammans en sammantagen bedömning av framtiden under de närmaste veckorna.

Förslag

Samkommunsdirektören Styrelsen beslutar att anteckna läget för integrationsutbildningen för kännedom.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Verkställande

Rektorn, prorektorn, Luksia koulutus Oy:s vd,  
Utbildningschef 2

---

Styrelsen

§ 69

24.11.2022

### Tjänsteinnehavarbeslut 20.10–16.11.2022

Styrelsen 24.11.2022 § 69

33/00.02.08/2022

Beredning: byråsekreterare Karita Kivelä

Förteckningar över tjänsteinnehavarnas beslut har distribuerats som bilaga till föredragningslistan. I enlighet med 30 § i förvaltningsstadgan innehåller förteckningarna beslut som tjänsteinnehavarna fattat i Dynasty under perioden 20.10–16.11.2022.

De tjänsteinnehavarbeslut där en invånare i en medlemskommun har rätt att söka ändring tillkännages på Luksias webbplats under tiden för ändringssökande.

Förslag

Samkommunsdirektören Styrelsen beslutar

1. att anteckna besluten av följande tjänsteinnehavare för kännedom:

styrelseordföranden, Pekka Luoma  
personalchefen, Tuija Rekola  
fastighetschefen, Sanna Laaksonen  
utbildningschef 1, Juha-Matti Mattila från 23.10.2022  
utbildningschef 2, Petteri Sarvala, 1.11.2022–30.4.2023 vik. Tiina Vesanen  
utbildningschef 3, Tarja Leppänen  
utbildningschef 4, Raija Virta  
utbildningschef 5, Heini Löfberg  
utbildningschef 6, Hanna Salakari  
utbildningschef 7, Katja Mattila-Laine  
utbildningschef 8, Tanja Aholainen  
samkommunsdirektören, Jouko Lindholm  
servicechefen för studerandetjänster, Terttu Tapio  
servicechefen för kosthålllet, Irmeli Heikkilä  
servicechefen för dataadministrationen  
servicechefen för arbetslivstjänster, Sari Hertell  
rektorn, Markku Loiskekoski  
ekonomi- och förvaltningsdirektören, Kari Mäntyharju  
prorektorn, Eero Hillman.

2. att inte utöva sin rätt att överta besluten.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Bilaga

Beslutsförteckning 20.10–16.11.2022

---



Styrelsen

§ 70

24.11.2022

### **Samkommunsdirektörens aktuella ärenden**

Styrelsen 24.11.2022 § 70  
62/00.02.04/2022

Beredning: Jouko Lindholm, samkommunsdirektör

1. Samkommunens krisinstruktion
2. Tilläggsfinansiering som söks inom ramen för UKM:s andra tilläggsprestationsbeslut för finansåret 2022

Förslag

Samkommunsdirektören Styrelsen beslutar att anteckna detta för kännedom.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

---

Styrelsen

§ 71

24.11.2022

### **Övriga ärenden som framkommer på mötet**

Styrelsen 24.11.2022 § 71

Enligt 110 § i förvaltningsstadgan kan ett organ, om föredraganden föreslår det eller om en ledamot framställer ett understött förslag om det, med majoritetsbeslut ta upp ett ärende till behandling även om det inte nämns i kallelsen till sammanträde.

Inga övriga ärenden kom upp på mötet.

---

**Anvisning om besvär som gäller följande paragrafer: § 65, § 66, § 67, § 68, § 69, § 70, § 71**

### **Besvärsförbud**

Enligt 136 § i kommunallagen får besvär inte anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet.

### **Kontaktuppgifter**

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä  
Toivogatan 4  
08100 Lojo  
[kirjaamo@luksia.fi](mailto:kirjaamo@luksia.fi)

Ämbetstider: mån–tor kl. 8.00–16.00, fre och helgaftnar kl. 8.00–15.00