

Molempi parempi!



KOULUTUSSOPIMUS

OPPISOPIMUS

Yhdistele oppisopimusta ja koulutussopimusta joustavasti, yksilöllisesti..

Milloin koulutussopimus?

Milloin oppisopimus?

- Koulutussopimuksella hankitaan ja vahvistetaan osaamista työpaikalla opiskelijana (entinen työssäoppiminen).
- Suunnitellaan aina yhdessä työnantajan kanssa.
- Sopii kaikenikäisille.

- Oppisopimuksella hankitaan ja vahvistetaan osaamista ammattia opiskelevalle, rekrytoitavalle tai työssä olevalle henkilölle.
- Suunnitellaan aina yhdessä työntäjän kanssa.
- Sopii kaiken ikäisille.

Henkilö säilyy opiskelijana.

Henkilöstä tulee työntekijä.

- Opiskelija ei ole työsuhteessa.
- Voi ajoittautua 1-5 päivälle viikossa.
- Tuntimäärä sovitaan yksilöllisesti.
- Työnantaja ei maksa palkkaa tai tarjoa muuta korvausta. Opiskelija voi saada opintotukea ja muita opintososiaalisia etuja.
- Työnantajalle ei makseta koulutuskorvausta.
- Koulutussopimus suunnitellaan ja suoritetaan tutkinnon osa tai pienempi osa kerrallaan tai useammasta tutkinnon osasta.
- Sopimuksen tekevät työnantaja ja koulutuksen järjestäjä

- Opiskelija on työsuhteessa ja työskentelee keskimäärin vähintään 25 h/viikko.
- Opiskelijalle maksetaan TESin mukaista palkkaa.
- Opiskelija voi saada opintososiaalisia etuja.
- Työnantajalle voidaan maksaa erikseen sovittavaa koulutuskorvausta.
- Voidaan sopia tutkinnon osan tai vaikka koko tutkinnon suorittamisen ajaksi.
- Sopimuksen tekevät työnantaja, opiskelija ja koulutuksen järjestäjä.

Molempi parempi!

Molemmissa malleissa varmistetaan, että työpaikalta löytyvät opiskelua vastaavat työtehtävät, riittävästi toimintaa, tarpeelliset tuotantovälineet sekä osaavaa henkilöstöä ohjaukseen.