

Styrelsen

Tid 20.8.2026 kl. 14:30–15:26

Plats Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä, Toivogatan 4, 08100 Lojo

Deltagare

Närvarande	Namn	Uppgift	Mer information
	Räsänen Pekka	ordförande	
	Luoma Pekka	vice ordförande	
	Häyrinen Suvi	styrelseledamot	
	Kontio Tiina	styrelseledamot	
	Nousiainen Jorma	styrelseledamot	
	Sarviaho Rainer	styrelseledamot	
	Sundberg Tuija	styrelseledamot	
	Talts Kaddi	styrelseledamot	
	Forsman Max	ersättare	
	Heina Janina	ersättare	

Frånvarande	Namn	Uppgift	Mer information
	Alopaesus Mikael	styrelseledamot	
	Sulonen Rasmus	styrelseledamot	
	Wallenius Charlotta	styrelseledamot	
	Wilhola Sari	ersättare	

Övriga närvarande	Namn	Uppgift	Mer information
	Hakkarainen Timo	samkommunsdirektör, föredragande	
	Kivelä Karita	ledningsassistent, protokollförare	
	Mäntyharju Kari	ekonomidirektör, närvarande under § 60–63	
	Pulkkinen Pekka	rektor, närvarande under § 60–66 och § 69–71	
	Rekola Tuija	Personal- och förvaltningsdirektör	
	Pääkkönen Tuula	huvudförtroendeperson JYTY	
	Valtonen Iris	huvudförtroendeperson JUKO	

Behandlade ärenden, § 60–71

Underskrifter

Pekka Räsänen ordförande	Karita Kivelä protokollförare
-----------------------------	----------------------------------

Protokolljustering Protokoll har justerats digitalt.

Suvi Häyrinen protokolljusterare	Tiina Kontio protokolljusterare
-------------------------------------	------------------------------------

Framläggning av protokoll

Protokollet har varit offentligt framlagt på samkommunens webbplats 26.8.2026.

Det svenska protokollet är en översättning av det framlagda finska protokollet. Tiden för att söka ändring beräknas utgående från framläggningen av det finska protokollet.

Behandlade ärenden

§	Rubrik	Sida
§ 60	Sammanträdets laglighet och beslutförhet	3
§ 61	Val av protokolljusterare	4
§ 62	Samkommunsdirektörens aktuella ärenden	5
§ 63	Det ekonomiska läget för januari–juni 2026	6
§ 64	Aktuella ärenden inom undervisningen	7
§ 65	Utnämning av ersättare i styrelsen för Luksia koulutus Oy	8
§ 66	Utnämning av ersättare i studierättskommittén	9
§ 67	Begäran om omprövning av rektorns beslut nr 20/2026	10
§ 68	Begäran om omprövning av rektorns beslut nr 95/2026	14
§ 69	Extra styrelsesammanträde	16
§ 70	Tjänsteinnehavarbeslut 8.6–12.8.2026	17
§ 71	Övriga ärenden som framkommer på mötet	18

Styrelsen

§ 60

20.8.2026

Sammanträdet laglighet och beslutförhet

Styrelsen 20.8.2026 § 60

Enligt 110 § i förvaltningsstadgan ska ordföranden, då han eller hon har öppnat sammanträdet, konstatera vilka som är närvarande och om sammanträdet är lagligt och beslutfört.

Ett organs sammanträde är lagligt, om det hålls vid en tid som organet eller ordföranden har bestämt (102 § i förvaltningsstadgan).

Ett organ är beslutfört när över hälften av ledamöterna är närvarande (103 § i kommunallagen).

Förslag

Samkommunsdirektören
Mötet konstateras vara lagligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

Sammanträdet konstaterades vara lagligt sammankallat och beslutfört.

Styrelsen

§ 61

20.8.2026

Val av protokolljusterare

Styrelsen 20.8.2026 § 61

Enligt 122 § i förvaltningsstadgan justeras ett organs protokoll på det sätt som organet har beslutat.

Styrelsen beslutade på sitt sammanträde 23.9.2021 i § 71 att styrelsens protokoll justeras av två styrelseledamöter som väljs till protokolljusterare på vart och ett möte.

Förslag

Samkommunsdirektören
Mötet väljer två protokolljusterare.

Beslut

Suvi Häyrinen och Tiina Kontio valdes till protokolljusterare för detta sammanträde.

Styrelsen

§ 62

20.8.2026

Samkommunsdirektörens aktuella ärenden

Styrelsen 20.8.2026 § 62
39/00.02.04/2026

Beredning: samkommunsdirektör Timo Hakkarainen.

Samkommunsdirektören föredrar en översikt av aktuella ärenden:

1. Läget för försöket med verksamhetsstyrning
2. Avancemanget för genomförandet av strategin
3. Utsikter för 2027

Förslag

Samkommunsdirektören
Styrelsen antecknar samkommunsdirektörens aktuella ärenden för
kännedom.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Styrelsen

§ 63

20.8.2026

Det ekonomiska läget för januari–juni 2026

Styrelsen 20.8.2026 § 63
43/02.02.02/2026

Beredning: ekonomidirektör Kari Mäntyharju.

Resultatrapporten för januari–juni 2026 och resultatprognosen för hela året läggs fram på sammanträdet.

Förslag

Samkommunsdirektören
Styrelsen beslutar att anteckna samkommunens resultatrapport och dotterbolagens resultatinformation för januari–juni 2026 för kännedom.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.
Ekonomidirektör Kari Mäntyharju utträdde kl. 14.56 efter att detta ärende behandlats.

Bilaga

Resultatrapport för perioden 1.1–30.6.2026.

Styrelsen

§ 64

20.8.2026

Aktuella ärenden inom undervisningen

Styrelsen 20.8.2026 § 64
40/00.02.04/2026

Beredning: rektor Pekka Pulkkinen.

Rektorn föredrar aktuella ärenden inom undervisningen:

1. Nyckeltal för undervisningen
2. Inledningen av hösten och de områden inom den gemensamma antagningen dit man kan söka kontinuerligt

Förslag

Samkommunsdirektören
Styrelsen antecknar de aktuella ärendena inom undervisning för kännedom.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Styrelsen

§ 65

20.8.2026

Utnämning av ersättare i styrelsen för Luksia koulutus Oy

Styrelsen 20.8.2026 § 65
104/00.00.01.04/2025

Beredning: samkommunsdirektör Timo Hakkarainen.

Luksiakoncernen organiserar sin avgiftsbelagda och marknadsbaserade utbildning inom ett aktiebolag utifrån EU:s bestämmelser om marknadsneutralitet. Luksia koulutus Oy har haft verksamhet sedan våren 2016.

Bolagets verksamhetsområde är att erbjuda och ordna yrkesutbildning och övrig utbildning som stöder den, verksamhet för arbetslivsutveckling och innovation samt coaching och konsultering.

Enligt bolagsordningen har bolaget en styrelse med tre (3) till tretton (13) ordinarie medlemmar.

Samkommunens styrelse utsåg på sitt sammanträde 20.8.2025 de ledamöter och ersättare som den föreslog till bolagets styrelse för mandatperioden 2025–2029 och lämnade förslaget till Luksia koulutus Oy:s bolagsstämma. Luksia koulutus Oy valde på bolagsstämman 20.8.2025 ledamöter till styrelsen och ersättare för dessa enligt samkommunsstyrelsens förslag.

Två (2) tjänsteinnehavare och fyra (4) ledamöter i samkommunsstyrelsen valdes till styrelsen för Luksia koulutus Oy.

Rektor Markku Loiskekoski valdes 20.8.2025 till ersättare för prorektor Eero Hillman. Rektor Markku Loiskekoski har avgått med pension 1.8.2026 och en ny ersättare ska väljas i hans ställe för den återstående mandatperioden.

Förslag

Samkommunsdirektören
Styrelsen beslutar föreslå Luksia koulutus Oy:s bolagsstämma att den väljer rektor Pekka Pulkkinen till ersättare för prorektor Eero Hillman i bolagets styrelse för den återstående delen av mandatperioden 2025–2029.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Verkställande

Luksia koulutus Oy:s bolagsstämma

Styrelsen

§ 66

20.8.2026

Utnämning av ersättare i studierättskommittén

Styrelsen 20.8.2026 § 66
106/00.00.01.04/2025

Beredning: prorektor Eero Hillman och samkommunsdirektör Timo Hakkarainen.

Den gällande lagen om yrkesutbildning (531/ 2017, § 93) kräver att utbildningsanordnaren tillsätter ett kollegialt organ som ska behandla bland annat avstängning av studerande och frågor som gäller studierätten.

Enligt § 24 punkt 8 i Luksias gällande förvaltningsstadga (godkänd på samkommunsstämman 31.3.2026 i § 9) ska samkommunsstyrelsen tillsätta ett organ som svarar för disciplinärenden samt indragning och återställande av studierätt.

Följande fastställs i 93 § i lagen om yrkesutbildning (531/2017):

”I det kollegiala organ som avses i 1 mom. ska det ingå representanter för åtminstone utbildningsanordnaren, studerandevården, lärarna, arbetslivet och de studerande. Utbildningsanordnaren utser organets ordförande och övriga medlemmar för högst tre år i sänder.”

Luksias styrelse utsåg på sitt sammanträde 20.8.2025 en representant för arbetslivet, en lärare, en studerande, en företrädare för studerandevården och en föredragande i organet samt ersättare för dessa till studierättskommittén för mandatperioden 1.8.2025–31.7.2028.

Styrelsen utsåg rektor Markku Loiskekoski till ersättare för prorektor Eero Hillman. Rektor Markku Loiskekoski har avgått med pension 1.8.2026 och en ny ersättare ska väljas i hans ställe för den återstående mandatperioden.

Förslag

Samkommunsdirektören
Styrelsen beslutar att utse rektor Pekka Pulkkinen till ersättare för prorektor Eero Hillman och föredragande i studierättskommittén för den återstående delen av mandatperioden 1.8.2025–31.7.2028.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Verkställande

Rektorn, studierättskommittén

Styrelsen

§ 67

20.8.2026

Begäran om omprövning av rektorns beslut nr 20/2026

Styrelsen 20.8.2026 § 67
60/01.00.03/2026

Beredning: personal- och förvaltningsdirektör Tuija Rekola och
samkommunsdirektör Timo Hakkarainen.

██████████ har 24.2.2026 lämnat in en begäran om omprövning där han yrkar på att beslutet om uppsägning som fattats 10.2.2026 upphävs. Arbetsgivaren anser att begäran om omprövning ska avslås som ogrundad i sin helhet.

Bakgrunden till och genomförandet av samarbetsförhandlingarna

Styrelsen för Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä behandlade och godkände på sitt möte 30.10.2025 en bakgrundsutredning och åtgärdsförslag som byggde på den för att balansera samkommunens verksamhet och ekonomi under perioden 2026–2028 (det så kallade programmet för tillväxt och anpassning). Det uppsatta sparmålet för perioden 2026–2028 är 1,3 miljoner euro. Att genomföra inbesparingarna krävde även en minskning av personalkostnaderna med högst 25 årsverken.

Samarbetsförhandlingar i enlighet med 7 § i den kommunala samarbetslagen fördes mellan arbetsgivaren och huvudförtroendepersonerna för JUKO och JYTY under perioden 20.11.2025–31.1.2026. Förhandlingarna omfattade samkommunens hela personal.

Vid förhandlingarna behandlades de ekonomiska och produktionsmässiga grunderna för, verkningarna av och alternativen till de tilltänkta åtgärderna. Under förhandlingarna konstaterade man att genomförandet av besparingsåläggandet krävde omorganisering av verksamheter, översyn av samlade uppgifter och anpassning av personalens uppbyggnad. Under förhandlingarna gjordes en bedömning av alternativa metoder för att begränsa nedskärningarna i personalen (ändringar i arbetsuppgifter, omorganisering av arbete och arbetstider, avslutande av visstidsanställningar, pensionsavgångar och naturliga avgångar samt andra åtgärder som kunde effektivisera verksamheten).

Förhandlingarna konstaterades vara slutförda 30.1.2026 och förhandlingsåläggandet betraktades som uppfyllt enligt 13 § i den kommunala samarbetslagen. Efter att samarbetsförhandlingarna avslutats har arbetsgivaren rätt att genomföra de beslutade åtgärderna. Begäran om omprövning hänvisar till att tjänsteinnehavaren var studieledig eller på semester under en del av tiden för samarbetsförhandlingarna. Detta har inte haft återverkningar på det lagenliga i behandlingen av den sökandes ärende, då förhandlingarna fördes med förtroendepersonerna som företrädare de huvudsakliga avtalsorganisationerna.

Styrelsen

§ 67

20.8.2026

Enligt det som avtalats vid förhandlingarna genomfördes åtgärderna utan dröjsmål efter att förhandlingarna avslutats. Beslutet delgavs tjänsteinnehavaren personligen och han hade möjlighet att anlita ett biträde efter eget val för mötet.

Att det nya organisationsschemat kunde införas efter att samarbetsförhandlingarna hade slutförts visar inte på att beslutet var fastslaget på förhand. Beredningen av organisationsförändringen var ett inslag i den helhet som var föremålet för samarbetsförhandlingarna och förändringarna kunde börja genomföras efter att förhandlingsåläggandet hade uppfyllts. Den nya organisationen trädde i kraft den 1 maj 2026.

Omorganiseringen av verksamheten och översynen av de samlade uppgifterna

Omorganiseringen av utbildningssamkommunen och verksamheten genomfördes med beaktande av det så kallade programmet för tillväxt och anpassning och de prioriterade områdena i samkommunens nya strategi. I och med omorganiseringen drog man bland annat in befattningar på chefsnivå, omarbetade ledningsschemat och gjorde det lättare.

Inom utbildningens resultatområde ställdes den tidigare resultatenheten för stöd och utveckling av utbildningen direkt under rektorn, matrisansvaret fastställdes tydligare för utbildningscheferna och de tidigare befattningarna på chefsnivå överfördes till nivån för specialister och teamansvariga. Övergången till ett koncept med teamansvariga minskar särskilt på de tidigare administrativa och operativa uppgifterna för utbildningscheferna.

En etablerad uppfattning inom rättspraxis är att arbetsgivaren har rätt att omorganisera sin verksamhet och fastställa sitt organisationsschema och de samlade uppgifterna enligt sina operationella behov. Vid en bedömning av det lagenliga i personalminskningar som genomförs på produktionsmässiga och ekonomiska grunder ges den samlade effekten av organisationsförändringen betydelse och inte enbart vilka enskilda uppgifter som överförs på andra arbetstagare. En sådan tolkning ger HFD uttryck för i sina avgöranden 7.3.2019/812 och 11.9.2019/4086.

Enligt arbetsgivarens uppfattning har behovet av de samlade uppgifter som tjänsteinnehavaren tidigare handhaft som utbildningschef minskat väsentligt och varaktigt till följd av omorganiseringen. Enbart den omständigheten att en del av de uppgifter som utbildningschefen tidigare handhade har övergått till en annan utbildningschef påvisar inte att tjänsten eller befattningen som helhet har förblivit densamma. Vid organisationsförändringen bedömdes utbildningschefernas arbetsuppgifter som en helhet. Samtidigt som en del av uppgifterna slogs ihop med de återstående ansvarsområdena för utbildningscheferna, överfördes en betydande del av de tidigare uppgifterna på chefsnivå till specialister eller teamansvariga eller slopades helt och hållet. Den nya organisationen har inte längre likadana samlade uppgifter för en utbildningschef som före förändringen.

Styrelsen

§ 67

20.8.2026

Kompetensjämförelse

Den som begärt omprövning ifrågasätter i sitt yrkande objektiviteten i jämförelsen av utbildningscheferna som arbetsgivaren genomfört i fråga om kompetens, handhavande av arbetsuppgifter och uppnådda resultat.

Den kommunala tjänsteinnehavarlagen innehåller inga bestämmelser om allokeringen av uppsägningar. Arbetsgivaren meddelade under samarbetsförhandlingarna att man iakttar AKTA:s principer för ordningsföljden vid reducering av arbetskraften som stöd för prövningen även för tjänsteinnehavare och fäster uppmärksamhet vid kompetens och mångsidig användbarhet. Dessa principer ingick i den samlade bedömningen vid valet av dem som sägs upp. Arbetsgivaren hade även tillgång till den kompetenskartläggning av hela personalen som man utfört vid en tidigare omställningsprocess 2024.

Med stöd av sin rätt att leda och organisera arbetet har arbetsgivaren rätt att fastställa vilken sorts kompetens som den nya organisationen behöver. En etablerad uppfattning inom rättspraxis är att arbetsgivaren har rätt att omorganisera sin verksamhet och bedöma vilka uppgifter och vilken kompetens som den nya organisationen behöver, då bedömningen bygger på sakliga och icke-diskriminerande grunder.

Allokeringen av uppsägningarna byggde på en bedömning av de samlade uppgifter som behövs efter omläggningen av organisationen och en samlad bedömning av kompetens och mångsidig användbarhet bland de anställda.

Syftet med kompetensbedömningen var inte att rangordna de anställda generellt, utan att matcha personalens kompetens mot de samlade uppgifterna för den nya organisationen och bedöma hur de återstående samlade uppgifterna kunde handhas så ändamålsenligt som möjligt i det nya organisationsschemat. Vid bedömningen tog man hänsyn till kompetenskartläggningen från 2024, utbildning, arbetserfarenhet samt mångsidig användbarhet och lämplighet bland de anställda inom de nya uppgiftsområdena. Sådana kriterier är objektiva och godtagbara bedömningsgrunder som hänför sig till arbetsgivarens operationella behov.

Skyldighet till omplacering, utbildning och återanställning

Före beslutet om uppsägning gick samkommunen igenom sina vakanta tjänster, befattningar som ingick i rekryteringsprocesser och kommande lediga befattningar som man hade kännedom om. Vid bedömningen tog man även hänsyn till befattningarnas behörighetskrav och tjänsteinnehavarens kompetens i förhållande till befattningarna i fråga. Utifrån utredningen fanns det ingen sådan tjänst eller befattning att tillgå, där man skulle ha kunnat placera den som begärt omprövning på det sätt som tjänsteinnehavarlagen kräver.

Arbetsgivaren bedömde även sin skyldighet att erbjuda utbildning. Enligt den kommunala tjänsteinnehavarlagen gäller utbildningsskyldigheten skälighets- och ändamålsenlig utbildning. En uppfattning inom rättspraxis är att skyldigheten till omplacering gäller befattningar som faktiskt finns och att

Styrelsen

§ 67

20.8.2026

arbetsgivaren inte har någon skyldighet att inrätta nya samlade befattningar för att undvika uppsägning.

Arbetsgivaren har därtill iakttagit bestämmelserna om skyldigheten till återanställning efter uppsägningen och har erbjudit den som begärt omprövning en tjänst på viss tid som lärare i affärsverksamhet, vilken den som begärt omprövning har meddelat att han tar emot.

Slutsatser

Enligt arbetsgivarens uppfattning förelåg det ekonomiska och produktionsmässiga grunder för samarbetsförhandlingarna och den reducering av personalen som genomfördes utgående från förhandlingarna. Samarbetsförhandlingarna fördes i enlighet med den kommunala samarbetslagen och de lösningar som genomfördes utgående från förhandlingarna och allokeringen av uppsägningarna byggde på prövning enligt tjänsteinnehavarlagen, organisationens verksamhetsmässiga behov samt sakliga och icke-diskriminerande grunder.

Vid organisationsreformen omarbetades samkommunens ledningsschema och gjordes lättare på ett bestående sätt. Samtidigt överfördes en del av uppgifterna på chefsnivå till nivån för specialister och teamansvariga samt omorganiserades som en del av det nya verksamhetskonceptet. En följd av detta var att de samlade uppgifterna för den tjänsteinnehavare som begärt omprövning inte förblev oförändrade och inte som sådana övergick till någon annan person. Det handlade om en operativ och strukturell omorganisering av hela samkommunen, vilket resulterade i att personalbehovet minskade på ett väsentligt och varaktigt sätt.

Med stöd av de framförda grunderna är beslutet om uppsägning inte lagstridigt, och begäran om omprövning tar inte upp några sådana omständigheter som skulle ge anledning att ändra eller upphäva beslutet. Därmed bör begäran om omprövning avslås i sin helhet.

Förslag

Samkommunsdirektören
Styrelsen beslutar att avslå begäran om omprövning av rektorns beslut nr 20/2026.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.
Rektor Pekka Pulkkinen utträdde kl. 15.03 innan detta ärende började behandlas.

Bilagor

Begäran om omprövning av rektorns beslut nr 20/2026
Förhandlingspromemoria
Beslut nr 20/2026 av rektor

Verkställande

Den som begärt omprövning, rektor

Styrelsen

§ 68

20.8.2026

Begäran om omprövning av rektorns beslut nr 95/2026

Styrelsen 20.8.2026 § 68
110/01.01.01.01/2026

Beredning: personal- och förvaltningsdirektör Tuija Rekola och
samkommunsdirektör Timo Hakkarainen.

██████████ har 19.6.2026 lämnat in en begäran om omprövning av
rektorns beslut nr 95/2026, som gäller valet av en timlärare i huvudsyssla
till byggnadsutbildningen.

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä ledigförklarade en
befattning som timlärare i huvudsyssla inom byggnadsutbildningen med
tillträde 1.8.2026. Genom beslut 95/2026 valde rektorn ██████████,
byggnadsingenjör inom byggnadsteknik (YH). till befattningen på
föredragning av utbildningschefen.

Den som valts till befattningen har examen som byggnadsingenjör (YH),
pedagogisk behörighet som lärare enligt förordningen om behörighets-
villkoren för personal inom undervisningsväsendet och arbetserfarenhet
inom byggbranschen som är relevant för undervisningsuppgiften. Han
uppfyller de behörighetskrav som ställts upp för befattningen.

Den som begärt omprövning anser att tjänstevalet inte har motiverats på
det sätt som lagen kräver, att de sökandes meriter inte har bedömts
objektivt och att de sökande inte har behandlats jämlikt. I begäran om
omprövning yrkar den sökande på att beslutet ska upphävas och ärendet
återförvisas för ny behandling.

Enligt arbetsgivarens bedömning har de sökande behandlats jämlikt och
deras meriter bedömts objektivt och på lika grunder. Valet byggde på en
samlad bedömning av de sökandes behörighet, utbildning, arbetserfaren-
het, övrig kompetens som har betydelse för befattningen och den lämp-
lighet som framkommit i intervjuerna.

Utifrån bedömningen ansågs den som valdes till befattningen ha den
starkaste samlade kompetensen för att handa befattningen. Vid bedöm-
ningen fästes särskild vikt vid hans utbildning, arbetserfarenhet inom
byggbranschen och färdigheter att undervisa inom yrkesutbildningen som
framkom under intervjun.

Arbetsgivaren konstaterar dock att motiveringen i tjänsteinnehavarbeslutet
inte i tillräcklig grad beskriver de omständigheter och bedömningsgrunder
som ligger till grund för beslutet. Av beslutet framgår inte heller jämförelsen
av de sökandes meriter tillräckligt tydligt och inte heller de grunder som
gjorde att den valda sökande ansågs vara lämpligast för befattningen.

Av den anledningen kan motiveringen av beslutet anses ha blivit bristfällig i
förhållande till kraven i 45 § i förvaltningslagen. Eftersom motiveringen av
beslutet inte i tillräcklig grad möjliggör en bedömning av motiveringen till

Styrelsen

§ 68

20.8.2026

valet är det ändamålsenligt att upphäva beslutet och återförvisa ärendet för ny beredning och ett nytt beslut om valet med tillbörlig motivering.

Förslag

Samkommunsdirektören
Styrelsen beslutar att

1. godkänna begäran om omprövning till den delen att motiveringen i tjänsteinnehavarbeslutet var bristfällig ur perspektivet av 45 § i förvaltningslagen
2. konstatera att det inte framkommit grunder för att anse att det förekommit brister i fråga om jämlik behandling av sökande eller bedömning av meriter i ärendet
3. upphäva rektorns tjänsteinnehavarbeslut nr 95/2026
4. återförvisa ärendet för ny beredning och nytt avgörande genom ett nytt, tillbörligt motiverat beslut om valet.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Bilagor

Begäran om omprövning av rektorns beslut nr 95/2026
Meritförteckning
Beslut nr 95/2026 av rektorn

Verkställande

Den som begärt omprövning, rektorn

Styrelsen

§ 69

20.8.2026

Extra styrelsesammanträde

Styrelsen 20.8.2026 § 69
79/00.00.01.00/2025

Beredning: samkommunsdirektör Timo Hakkarainen och personal- och förvaltningsdirektör Tuija Rekola

Det har inkommit en begäran om utlåtande från Helsingfors förvaltningsdomstol till samkommunsstyrelsen i registratorskontorets e-post 9.7.2026. Begäran gäller styrelsens beslut i § 49 på styrelsemötet 21.5.2026.

Styrelsen håller ett extra sammanträde som Teams-möte tisdag 1.9.2026 kl. 8.30 eller onsdag 2.9.2026 kl. 8.30.

Förslag

Samkommunsdirektören
Styrelsen fastställer tidpunkten för det extra sammanträdet.

Ändrat förslag framlagt på mötet

Samkommunsdirektören
Styrelsen beslutar att hålla ett extra styrelsesammanträde tisdag 1.9.2026 kl. 8.30.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt det ändrade förslag som lades fram på mötet.
Rektor Pekka Pulkkinen återinträdde kl. 15.19 innan detta ärende började behandlas.

Verkställande

Styrelseledamöterna, ledningsassistenten

Styrelsen

§ 70

20.8.2026

Tjänsteinnehavarbeslut 8.6–12.8.2026

Styrelsen 20.8.2026 § 70
27/00.02.08/2026

Beredning: ledningsassistent Karita Kivelä

Förteckningar över tjänsteinnehavarnas beslut har distribuerats som bilaga till föredragningslistan. I enlighet med 30 § i förvaltningsstadgan innehåller förteckningarna beslut som tjänsteinnehavarna fattat i Dynasty under perioden 8.6–12.8.2026.

De tjänsteinnehavarbeslut där en invånare i en medlemskommun har rätt att söka ändring tillkännages på Luksias webbplats under tiden för ändringssökande.

Förslag

Samkommunsdirektören
Styrelsen beslutar att

1. anteckna besluten av följande tjänsteinnehavare för kännedom:

styrelseordföranden, Pekka Räsänen

personal- och förvaltningsdirektören, Tuija Rekola

fastighetschefen, Sanna Laaksonen

utbildningschefen för välfärdssektorn, Juha-Matti Mattila

utbildningschefen för gemensam och handledande utbildning, Tarja Leppänen

utbildningschefen för affärsverksamhet och service, Raija Virta

utbildningschefen för byggverksamhet och trafik, Hanna Salakari

utbildningschefen för teknologi, Katja Mattila-Laine

samkommunsdirektören, Timo Hakkarainen

servicechefen för studerandetjänster, Terttu Tapio

servicechefen för studeranderestauranger och städservice, Kristiina Pouhakka, från 1.7.2026

servicechefen för kosthålllet, Irmeli Heikkilä fram till 30.6.2026

servicechefen för dataadministrationen, Harri Vehviläinen

rektorn, Pekka Pulkkinen

ekonomichefen, Kari Mäntyharju

prorektorn, Eero Hillman.

2. inte utöva sin rätt att överta besluten.

Beslut

Styrelsen fattade beslut enligt förslaget.

Bilaga

Beslutsförteckning 8.6–12.8.2026

Styrelsen

§ 71

20.8.2026

Övriga ärenden som framkommer på mötet

Styrelsen 20.8.2026 § 71

Enligt 113 § i förvaltningsstadgan kan ett organ, om föredraganden föreslår det eller om en ledamot framställer ett understött förslag om det, med majoritetsbeslut ta upp ett ärende till behandling även om det inte nämns i kallelsen till sammanträde.

Förslag

Beslut

Inga övriga ärenden behandlades på mötet.

**Anvisning om ändringssökande som gäller följande paragrafer:
§ 60, § 61, § 62, § 63, § 64, § 65, § 69, § 70, § 71**

Besvärsförbud

Enligt 136 § i kommunallagen får besvär inte anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet.

Kontaktuppgifter

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Toivogatan 4
08100 Lojo

kirjaamo@luksia.fi

Ämbetstider: mån–tor kl. 8.00–16.00, fre och helgaftnar kl. 8.00–15.00

Anvisning om ändringssökande som gäller följande paragrafer: § 66

Anvisning om hur man begär omprövning

Den som är missnöjd med detta beslut kan begära omprövning skriftligt. I beslutet får inte ändring sökas genom besvär hos domstol.

Rätt att begära omprövning

Omprövning får begäras av den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av medlemmarna i medlemskommunerna.

Tid för begäran om omprövning

Omprövning ska begäras inom 14 dagar från att man fått del av beslutet.

Begäran om omprövning ska lämnas in till Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymäs registratur senast under tidsfristens sista dag innan registraturen stänger.

Delfående

En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter att brevet avsändes, om inte något annat påvisas.

Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

Samkommunens medlemskommuner och deras medlemmar anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet räknas inte in i tidsfristen för begäran om omprövning. Om den sista dagen för omprövningsbegäran infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får omprövning begäras den första vardagen därefter.

Myndighet för begäran om omprövning

Den myndighet som begäran ska riktas till är Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä / styrelsen

Inlämning av begäran om omprövning

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Styrelsen
Toivogatan 4, 08100 LOJO

E-post: kirjaamo@luksia.fi
Telefon (växel): 019 369 61
Fax: 019 369 6540

Registratorskontoret är öppet mån–tor kl. 8.00–16.00, fre och helgaftnar kl. 8.00–15.00

Omprövningsbegärens form och innehåll

Omprövning ska begäras skriftligen. Även elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form.

I omprövningsbegäran ska uppges:

- det beslut i vilket omprövning begärs
- hurdan omprövning som begärs
- på vilka grunder omprövning begärs.

I omprövningsbegäran ska dessutom uppges namnet på den som har begärt omprövning samt personens hemkommun, postadress och telefonnummer.

Om omprövningsbeslutet får delges som ett elektroniskt meddelande ska också e-postadress uppges.

Anvisning om ändringssökande som gäller följande paragrafer: § 67, § 68

Anvisning om anförande av kommunalbesvär, beslut som meddelats med anledning av en omprövningsbegäran

Besvärsanvisning

I detta beslut söks ändring genom kommunalbesvär.

Besvärsrätt

Ändring i ett beslut som meddelats med anledning av en begäran om omprövning får sökas genom kommunalbesvär endast av den som begärt omprövning av det ursprungliga beslutet.

Om det ursprungliga beslutet har ändrats med anledning av omprövningsbegäran får ändring i detta beslut sökas genom kommunalbesvär även av den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av medlemskommunernas medlemmar.

Besvärstid

Kommunalbesvär ska anföras inom 30 dagar från delfåendet av beslutet.

Besvären ska lämnas in till besvärsmyndigheten senast under besvärstidens sista dag innan besvärsmyndigheten stänger.

Delfående

En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter att brevet avsändes, om inte något annat påvisas.

Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

Samkommunens medlemskommuner och deras medlemmar anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet räknas inte med i besvärstiden. Om den sista dagen för att anföras besvär infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får besvär anföras den första vardagen därefter.

Besvärsgrunder

Kommunalbesvär får anföras på den grunden att beslutet har tillkommit i oriktig ordning, den myndighet som fattat beslutet har överskridit sina befogenheter eller beslutet annars strider mot lag.

Den som anför besvär ska presentera besvärsgrunderna för besvärsmyndigheten innan besvärstiden löper ut.

Besvärsmyndighet

Kommunalbesvär anförs hos Helsingfors förvaltningsdomstol på adressen

Helsingfors förvaltningsdomstol, registratorskontoret
Banbyggargvägen 5
00520 HELSINGFORS
Telefon 029 56 42000
Fax 029 56 42079
E-post helsinki.hao@oikeus.fi
Ämbetstid Kl. 8.00–16.15

Besvär kan även anföras i förvaltnings- och specialdomstolarnas e-tjänst på

<https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/>

Besvärshandlingarna kan på eget ansvar skickas per post eller genom bud. Om besvärshandlingarna postas ska de läggas på posten i så god tid att de hinner fram innan besvärstiden går ut.

Besvären kan på eget ansvar även skickas per fax eller e-post innan besvärstiden gått ut. En handling som ska lämnas in inom viss tid ska skickas innan tidsfristen går ut så att handlingen är den rättstillämpande myndigheten till handa i ett datasystem eller en apparat för mottagning.

Besvärens form och innehåll

Besvären ska anföras skriftligt. Även elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form.

Besvärsskriften ska innehålla uppgifter om:

1. det beslut i vilket ändring söks
2. till vilka delar ändring söks i beslutet och vilka ändringar som yrkas
3. grunderna till yrkandet på ändring
4. vad besvärsrätten grundar sig på om det överklagade beslutet inte avser ändringssökanden själv
5. ändringssökandens namn, hemkommun, telefonnummer och postadress, till vilken handlingar som hänför sig till rättegången kan sändas.

Om en laglig företrädare eller ett ombud för talan för den ändringssökande ska även dennas kontaktinformation uppges. Medan besvären är anhängiga ska förvaltningsdomstolen utan dröjsmål underrättas om ändringar i kontaktuppgifterna.

Besvärsskriften ska undertecknas av ändringssökanden, den lagliga företrädaren eller ombudet.

Till besvären ska följande fogas:

1. det överklagade beslutet med besvärсанvisning
2. utredning om när ändringssökanden har fått del av beslutet, eller annan utredning om när besvärstiden börjat löpa
3. de handlingar som ändringssökanden åberopar som stöd för sina yrkanden, om dessa inte redan tidigare har lämnats till myndigheten.

Rättegångsavgift

Hos den som inleder ett ärende som gäller ändringssökande tas det ut en rättegångsavgift i enlighet med vad som föreskrivs i lagen om domstolsavgifter (1020/2024). Aktuell information om rättegångsavgifter finns på [Domstolsväsendets sidor](#)

Mer information

Protokollsutdrag och bilagor som gäller beslutet kan begäras hos Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymäs registratorskontor.

Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä
Registratorskontoret
Toivogatan 4
08100 LOJO
E-post: kirjaamo@luksia.fi

Registratorskontoret är öppet mån–tor kl. 8.00–16.00, fre och helgaftnar kl. 8.00–15.00